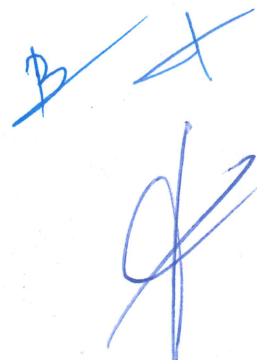


DIAGNÓSTICO CULTURA INSTITUCIONAL DE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SISTEMA DIF TABASCO.

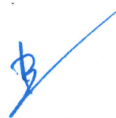

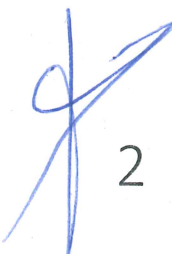
Derivado del Cuestionario aplicado a las unidades administrativas
en el año 2024.

“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del proletariado, revolucionario y defensor del Mayab.”
Calle Manuel A. Romero No. 203, Col. Pensiones, C.P. 86169, Villahermosa, Tabasco. México
Teléfono: 993 319 17 20 Ext. 39052



Contenido

Introducción.....	3
Desarrollo.....	3
Perspectiva de Género.....	4
Participación Institucional	5
Batería de Preguntas	11
Conclusiones.....	18




2

DIAGNÓSTICO DE CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SISTEMA DIF TABASCO 2024.

Introducción

Con la finalidad de conocer la percepción de los servidores públicos de este ente público, respecto a la identificación de la desigualdad y exclusión de las mujeres, se realizó una encuesta en línea cuya liga de acceso fue enviada a los titulares de las unidades administrativas que conforman este organismo descentralizado, para que la totalidad de los servidores públicos la respondiera. Se recibieron 880 respuestas, lo que representa el **39.90%** del total de la plantilla laboral (2,205 personas servidoras públicas). Para conocer la información que nos arroja el cuestionario, se elaboró el **“Diagnóstico de Cultura Institucional en el Sistema DIF Tabasco 2024”**, el cual permite identificar, cuestionar y valorar la discriminación, que se pretende justificar con base en las diferencias biológicas entre mujeres y hombres, así como las acciones que deben emprenderse para actuar sobre los factores de género en cada uno de los centros de trabajo de este organismo descentralizado.

Para lograr lo anterior, es necesario contar con datos e información estadística que ayude a identificar la dimensión del problema y, por tanto, contribuir al análisis que involucre la prevención y la sanción a estas conductas.

Desarrollo

La información materia del presente diagnóstico se obtuvo a través de un formulario de interrogantes cargadas en una plataforma digital, misma que fue analizada con la finalidad de comparar los datos.

**“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del proletariado, revolucionario y defensor del Mayab.”**
Calle Manuel A. Romero No. 203, Col. Pensiones, C.P. 86169, Villahermosa, Tabasco. México
Teléfono: 993 319 17 20 Ext. 39052

4
X
3

Antes de presentar la información, es necesario explicar sus definiciones y alcances:

Perspectiva de Género.

La *Ley General de Acceso de las Mujeres a una vida libre de Violencia* en el artículo 5º, fracción IX la define como:

"Es una visión científica, analítica y política sobre las mujeres y los hombres. Se propone eliminar las causas de la opresión de género como la desigualdad, la injusticia y la jerarquización de las personas basada en el género. Promueve la igualdad entre los géneros a través de la equidad, el adelanto y el bienestar de las mujeres; contribuye a construir una sociedad en donde las mujeres y los hombres tengan el mismo valor, la igualdad de derechos y oportunidades para acceder a los recursos económicos y a la representación política y social en los ámbitos de toma de decisiones"

La perspectiva de género aporta criterios para la definición de políticas y estrategias que aseguren la estructuración y funcionamiento del aparato público en correspondencia con las demandas y necesidades de las mujeres y hombres en nuestro país.

En tal virtud, el objetivo de este documento es brindar los resultados de la primera encuesta que sobre el tema se ha realizado en el Sistema DIF Tabasco, para conocer el panorama interno respecto de este fenómeno.

Participación Institucional

La participación de las personas servidoras públicas quedo de la siguiente manera:

- Por parte de la **Dirección de Orientación Familiar y Asistencia Social** participaron sus **5** de sus **7** centros de trabajo, con una participación de **86** de los **444** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **19.36%** de participación como Dirección y un **23.40%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.

1. CAI Julieta Campos de González Pedrero.
2. CAI Marina Cortázar Viuda de Escobar.
3. CAI Eva Sámano de López Mateos.
4. CAI José María Pino Suárez.
5. Centro de Atención al Adolescente Tabasqueño.

- Por parte de la **Dirección de Atención a Personas Vulnerables y Centros Asistenciales** participaron **10** centros asistenciales, con una participación de **155** de los **446** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **34.75%** de participación como Dirección y un **15.22%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.

1.- Módulo de Niñas, Niños y Adolescentes Migrantes no acompañados (Tenosique).	2.- Casa Hogar.
3.- Centro de Asistencia Social para Niñas, Niños y	4.- Centro Velatorio

Adolescentes en contexto de migrantes.	
5.- Albergue para Familiares de Enfermos.	6.- Centro de Atención Integral a Niños y Adolescentes "CAINA.
7. Albergue Temporal "Isabel de la Parra de Madrazo".	8.- Centro de Atención a la Mujer.
9.- Albergue para Niñas, Niños y Adolescentes de Asilo, no acompañados o separados "colibrí".	10.- Centro de Asistencia Social para Niñas, Niños y Adolescentes en Contexto de Migrantes.

- Por parte de la **Dirección de Servicios Alimentarios** se registró una participación de **160** de los **212** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **75.47%** de participación como Dirección y un **18.2%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Dirección del Centro de Rehabilitación y Educación Especial** participaron sus **4** centros de trabajo, con una participación de **122** de los **141** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **86.52%** de participación como Dirección y un **13.9%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.

1. Unidad Básica de Rehabilitación Teapa
2. Unidad Básica de Rehabilitación Cárdenas
3. Unidad Básica de Rehabilitación Emiliano Zapata
4. Unidad Básica de Rehabilitación Centla

[Handwritten signature and mark]
6

- Por parte de la **Procuraduría Estatal de Protección a la Familia y de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes** se registró una participación de **29** de los **60** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **48.33%** de participación como unidad administrativa y un **3.3%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Secretaría Ejecutiva del Voluntariado** se registró una participación de **17** de los **17** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **100%** de participación como unidad administrativa y un **1.9%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Dirección de Atención a Personas con Discapacidad** participaron **6** centros de trabajo, se registró una participación de **96** de los **114** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **84.21%** de participación como Dirección y un **10.9%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.

1.- Centro de Recursos para la Atención Integral al Espectro de Autismo.	2.- Centro de Atención Integral para Ciegos y Débiles Visuales.
3.- Atención Integral a Personas con Discapacidad Auditiva.	4.- Centro de Desarrollo de Habilidades para la Vida Rullán Ferrer.
5.- Centro de Desarrollo de Habilidades para la Vida, Niñas, Niños y Adolescentes.	6.- Centro de Desarrollo de Habilidades para la vida Adolescentes Adultos.

- Por parte de la **Unidad de Apoyo Jurídico** se registró una participación de **13** de los **16** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un

2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del proletariado, revolucionario y defensor del Mayab."

Calle Manuel A. Romero No. 203, Col. Pensiones, C.P. 86169, Villahermosa, Tabasco. México
Teléfono: 993 319 17 20 Ext. 39052

81.25% de participación como unidad administrativa y un **1.5%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.

- Por parte de la **Dirección de Atención al Adulto Mayor** no se registró participación alguna por parte de las personas servidoras públicas adscritas.
- Por parte de la **Dirección de Atención Ciudadana** se registró una participación de **02** de los **31** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **6.45%** de participación como Dirección y un **0.2%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Dirección de Desarrollo Integral de la Comunidad** se registró una participación de **25** de los **147** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **8.05%** de participación como Dirección y un **2.8%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Unidad del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Protección Integral de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes** se registró una participación de **08** de los **16** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **50%** de participación como unidad administrativa y un **0.9%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Unidad de Apoyo Técnico e Informático** se registró una participación de **11** de los **15** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **73.33%** de participación como unidad administrativa y un **1.3%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.

**"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del proletariado, revolucionario y defensor del Mayab."**

Calle Manuel A. Romero No. 203, Col. Pensiones, C.P. 86169, Villahermosa, Tabasco. México
Teléfono: 993 319 17 20 Ext. 39052

- Por parte de la **Unidad de Transparencia** se registró una participación de **6** de los **7** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **85.71%** de participación como unidad administrativa y un **0.7%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Coordinación General** se registró una participación de **12** de los **15** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **80%** de participación como Dirección y un **1.4%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Dirección General de Finanzas, Planeación y Administración** se registró una participación de **14** de los **18** servidores públicos de su adscripción, incluyendo personal de la Subdirección de Seguimiento de Normatividad, lo que representa un **77.77%** de participación como Dirección y un **1.6%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Secretaría Técnica** se registró una participación de **23** de los **29** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **79.31%** de participación como unidad administrativa, y un **2.6%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Dirección de Planeación, Programación y Presupuesto** se registró una participación de **19** de los **21** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **71.42%** de participación como Dirección y un **2.2%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.

**“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del proletariado, revolucionario y defensor del Mayab.”**

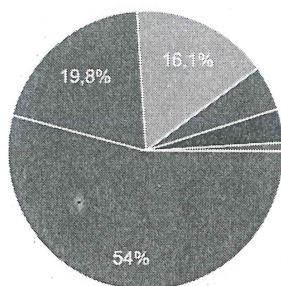
Calle Manuel A. Romero No. 203, Col. Pensiones, C.P. 86169, Villahermosa, Tabasco. México
Teléfono: 993 319 17 20 Ext. 39052

- Por parte de la **Dirección de Personal y Nómina** se registró una participación de **24** de los **35** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **68.57%** de participación como Dirección y un **2.7%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Dirección de Recursos Materiales, Servicios Generales y Activo Fijo** se registró una participación de **32** de los **139** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **23.02%** de participación como Dirección y un **3.6%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Dirección de Recursos Financieros** se registró una participación de **6** de los **21** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **28.57%** de participación como Dirección y un **0.7%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte del **Órgano Interno de Control** se registró una participación de **18** de los **22** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **81.81%** de participación como Dirección y un **2.1%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.

Batería de Preguntas

1.- En el Sistema DIF Tabasco se motiva la participación equitativa del personal, sin distinción de sexo, en reuniones, eventos, conferencias, etc.

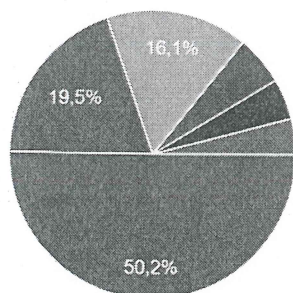
878 respuestas



- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A veces
- d) Casi nunca
- e) Nunca
- f) No deseo contestar la pregunta

2.- En el Sistema DIF Tabasco se utiliza y promueve el lenguaje no sexista, es decir, incluyente de mujeres y hombres, en la comunicación interna (trípticos, memorándums, circulares, invitaciones).

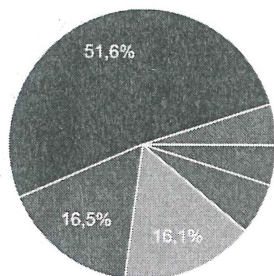
878 respuestas



- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A veces
- d) Casi nunca
- e) Nunca
- f) No deseo contestar la pregunta

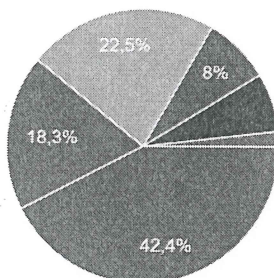
3.- Percibe usted que en el Sistema DIF Tabasco sólo ingresa personal de un solo género para ocupar cargos de toma de decisión.

878 respuestas



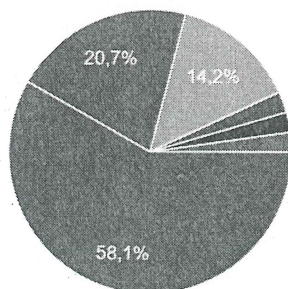
- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A veces
- d) Casi nunca
- e) Nunca
- f) No deseo contestar la pregunta

4.- En el Sistema DIF Tabasco se informa al personal sobre el hostigamiento y acoso sexual.



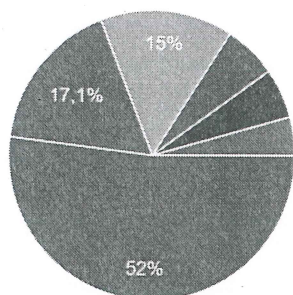
- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A veces
- d) Casi nunca
- e) Nunca
- f) No deseo contestar la pregunta

5.- En el Sistema DIF Tabasco se respeta por igual la autoridad de superiores jerárquicos del género masculino y femenino.



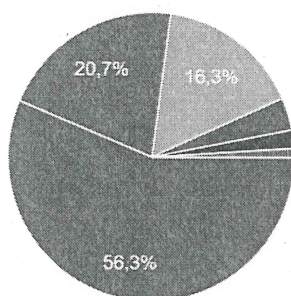
- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A veces
- d) Casi nunca
- e) Nunca
- f) No deseo contestar la pregunta

6.- En el Sistema DIF Tabasco, existen mecanismos para denunciar los casos de hostigamiento y acoso sexual.



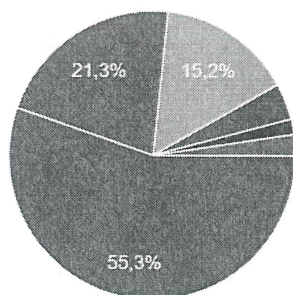
- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A veces
- d) Casi nunca
- e) Nunca
- f) No deseo contestar la pregunta

7.- En el Sistema DIF Tabasco se respeta la opinión de mujeres y hombres sin distinción.



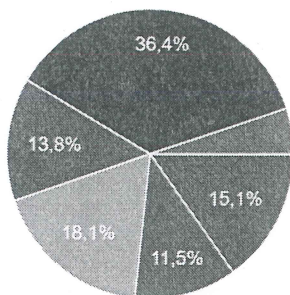
- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A veces
- d) Casi nunca
- e) Nunca
- f) No deseo contestar la pregunta

8.- En las campañas públicas del Sistema DIF Tabasco se incluyen temas relacionados a mujeres y hombres.



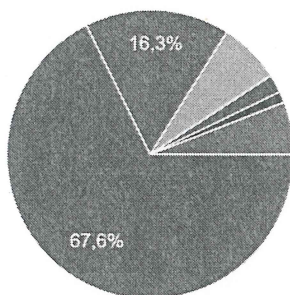
- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A veces
- d) Casi nunca
- e) Nunca
- f) No deseo contestar la pregunta

9.- En el Sistema DIF Tabasco importa el que seas mujer u hombre para ascender o ser promocionado.



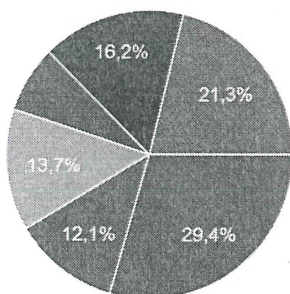
- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A veces
- d) Casi nunca
- e) Nunca
- f) No deseo contestar la pregunta

10.- En el Sistema DIF Tabasco se respeta el permiso o licencia por maternidad.



- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A veces
- d) Casi nunca
- e) Nunca
- f) No deseo contestar la pregunta

11.- En el Sistema DIF Tabasco existe permiso o licencia por paternidad.



- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A veces
- d) Casi nunca
- e) Nunca
- f) No deseo contestar la pregunta

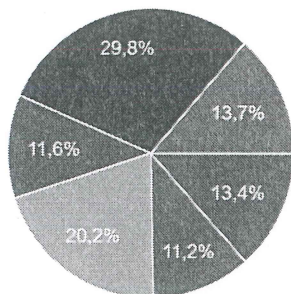
**"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del proletariado, revolucionario y defensor del Mayab."**

Calle Manuel A. Romero No. 203, Col. Pensiones, C.P. 86169, Villahermosa, Tabasco. México
Teléfono: 993 319 17 20 Ext. 39052

[Handwritten signature]

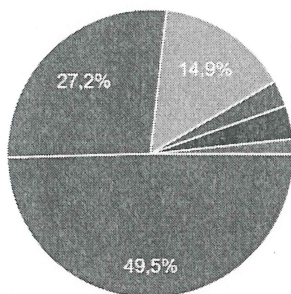
[Handwritten signature]
14

12.- En mi institución se otorgan promociones al personal debido a relaciones afectivas, influencia política o apariencia física.



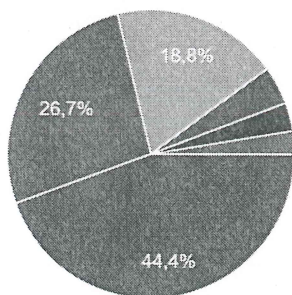
- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A veces
- d) Casi nunca
- e) Nunca
- f) No deseo contestar la pregunta

13.- En el Sistema DIF Tabasco los cursos y talleres de capacitación se realizan dentro del horario de trabajo.



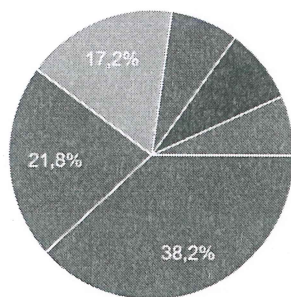
- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A veces
- d) Casi nunca
- e) Nunca
- f) No deseo contestar la pregunta

14.- Las cargas de trabajo y la asignación de responsabilidades son las mismas para mujeres y hombres en el mismo nivel jerárquico.



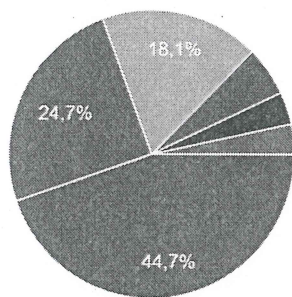
- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A veces
- d) Casi nunca
- e) Nunca
- f) No deseo contestar la pregunta

15.- En el Sistema DIF Tabasco existen mecanismos de evaluación de desempeño sin discriminación para mujeres y hombres.



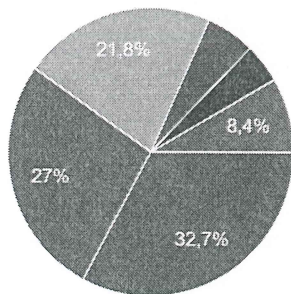
- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A veces
- d) Casi nunca
- e) Nunca
- f) No deseo contestar la pregunta

16.- El horario de trabajo establecidos en mi centro de trabajo respeta el equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal entre mujeres y hombres.



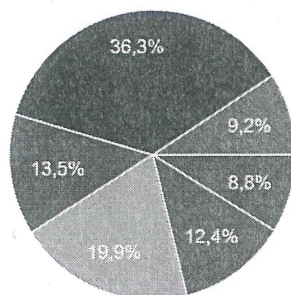
- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A veces
- d) Casi nunca
- e) Nunca
- f) No deseo contestar la pregunta

17.- En el Sistema DIF Tabasco existen procedimientos que regulan el acceso equitativo de mujeres y hombres a cargos de mayor responsabilidad.



- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A veces
- d) Casi nunca
- e) Nunca
- f) No deseo contestar la pregunta

18.- En el Sistema DIF Tabasco solo se otorga a las mujeres autorización para atender asuntos familiares.



- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A veces
- d) Casi nunca
- e) Nunca
- f) No deseo contestar la pregunta

Comentarios y sugerencias sobre perspectiva de género, es decir, sobre las desigualdades de oportunidades, roles y valor que se da a las mujeres y hombres, en su centro de trabajo.

- Se designan puestos a personas recomendados y no cumplen con las funciones del mismo, realizando otras actividades y contratan personal para desempeñar las funciones de los puestos asignados.
- Que todo sea equitativo sin distinción
- No he observado alguna acción de desigualdad entre mujeres y hombres.
- Se debe incluir más al género masculino en cargos de alto nivel.
- Respeto a todos sin importar su género
- Realizar más pláticas informativas por centro
- Sensibilizar al personal en general, sobre el respeto y la igualdad En mi perspectiva se debe seguir difundiendo esta temática para ambos géneros.

**“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del proletariado, revolucionario y defensor del Mayab.”**

Calle Manuel A. Romero No. 203, Col. Pensiones, C.P. 86169, Villahermosa, Tabasco. México
Teléfono: 993 319 17 20 Ext. 39052

Conclusiones

Acciones de Mejora

Con motivo del diagnóstico realizado el Comité de Ética del Sistema DIF Tabasco implementará acciones en su Programa Anual de Trabajo, tendientes a mejorar el desarrollo equitativo y democrático de la sociedad, así como la igualdad de trato entre hombres y mujeres.

- ✓ Implementar capacitaciones y talleres de forma semestral sobre temas de Perspectiva de Género en la Administración Pública Estatal, diseñando acciones para garantizar la inserción de las mujeres en el mundo laboral y su promoción en el desarrollo profesional y político.
- ✓ Promover mediante campañas de difusión, una cultura institucional de igualdad mediante tabloides y flyer's.

"El Diagnóstico de Cultura Institucional de Perspectiva de Género en el Sistema DIF Tabasco, fue aprobado en la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética, de fecha 5 de Septiembre de 2024, por unanimidad de votos de los integrantes que en ella intervinieron".



Lic. Luz del Carmen Ascencio de la Cruz
**Presidenta del Comité de Ética del
Sistema DIF Tabasco.**

**"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del proletariado, revolucionario y defensor del Mayab."**
Calle Manuel A. Romero No. 203, Col. Pensiones, C.P. 86169, Villahermosa, Tabasco. México
Teléfono: 993 319 17 20 Ext. 39052



DIF

SISTEMA ESTATAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

TABASCO

Sentir y servir

CE

COMITÉ DE ÉTICA



M.D. Alberto Sánchez Rodríguez

**Secretario Ejecutivo del Comité de Ética
del Sistema DIF Tabasco.**



Lic. Daniela Saraí Ruiz Vértiz

**Secretaria Técnica del Comité de Ética
del Sistema DIF Tabasco.**