

DIAGNÓSTICO DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL EN EL SISTEMA DIF TABASCO 2023.

INTRODUCCIÓN

En el mes de septiembre del año 2022, el Comité de Ética del Sistema DIF Tabasco elaboró y realizó la difusión del "Pronunciamiento de Cero Tolerancia contra el Hostigamiento y Acoso Sexual", en todas las unidades administrativas que integran este organismo descentralizado.

El cumplimiento al punto **c3** del Programa Anual de Trabajo, y con la finalidad de conocer la percepción de los servidores públicos de este ente público, respecto de la problemática social que constituye el hostigamiento y acoso sexual, así como de las acciones que sobre el tema ha emprendido el Comité de Ética del Sistema DIF Tabasco, del 29 de mayo al 30 de junio del presente año, se realizó una encuesta en línea cuya liga de acceso fue enviada a los titulares de las unidades administrativas que conforman este organismo descentralizado, para que la totalidad de los servidores públicos la respondiera.

En la estructura del cuestionario se establecieron las siguientes temáticas:

- Identificación del Hostigamiento y Acoso Sexual.
- Política de integridad institucional.

Se recibieron 783 respuestas, lo que representa el **37.26%** del total de la plantilla laboral. Para conocer la información que nos arroja el cuestionario, se elaboró el "**Diagnóstico de Hostigamiento y Acoso Sexual en el Sistema DIF Tabasco 2023**", el cual permite identificar las áreas de oportunidad en los rubros de

"2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo"

prevención y combate del Hostigamiento y Acoso Sexual en cada uno de los centros de trabajo de este organismo descentralizado.

Lo anterior, tomando en consideración que los centros de trabajo son espacios propensos a que se realicen probables conductas que pudieran ser consideradas como hostigamiento y acoso sexual; en ambos casos, con frecuencia las víctimas se encuentran en estado de indefensión, enfrentándose a una situación de desventaja frente a sus agresores, obstaculizando su desempeño laboral y, en algunos casos, significando incluso la pérdida de su empleo.

Tanto el acoso como el hostigamiento sexual, se relacionan directamente con el pleno ejercicio y goce de derechos humanos, razón por la cual es obligación de todo ente público, afrontar la problemática adoptando una perspectiva de género para su prevención y combate eficiente.

Para lograr lo anterior, es necesario contar con datos e información estadística que ayude a identificar la dimensión del problema y, por tanto, contribuir a su análisis que involucre la prevención y la sanción a estas conductas, entendiendo que el acoso y hostigamiento sexual no es una cuestión individual sino una forma en la que se ejerce violencia contra las personas en el ámbito laboral, conductas que atentan contra su dignidad y que, por tanto, constituyen violaciones a sus derechos humanos.

DESARROLLO

La información materia del presente diagnóstico se obtuvo a través de un formulario de interrogantes cargadas en una plataforma digital, misma que fue analizada con la finalidad de comparar los datos.

“2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo”



Antes de presentar la información, es necesario explicar sus definiciones y alcances:

Identificación del Acoso y Hostigamiento Sexual

De acuerdo a la Ley Federal del Trabajo, el *acoso sexual* es una forma de violencia en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo del poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos, mientras que el *hostigamiento* es el ejercicio del poder en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en el ámbito laboral, que se expresa en conductas verbales, físicas o ambas; y

En tal virtud, el objetivo de este documento es brindar los resultados de la primer encuesta que sobre el tema se ha realizado en el Sistema DIF Tabasco, para conocer el panorama interno respecto de este fenómeno.

Participación Institucional

La participación de las unidades administrativas quedó registrada de la siguiente manera:

- Por parte de la **Dirección de Orientación Familiar y Asistencia Social** participaron sus 7 centros de trabajo, con una participación de **163** de los **456** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **35.74%** de participación como Dirección y un **20.8%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
 - ✓ CAI Estefanía Castañeda Núñez
 - ✓ CAI Julieta Campos de González Pedrero
 - ✓ CAI Marina Cortázar Viuda de Escobar
 - ✓ CAI Eva Sámano de López Mateos

“2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo”

- ✓ CAI Josefina Vicens
- ✓ CAI José María Pino Suárez
- ✓ Centro de Atención al Adolescente Tabasqueño

➤ Por parte de la **Dirección de Atención a Personas Vulnerables y Centros Asistenciales** participaron **9** centros asistenciales, con una participación de **151** de los **321** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **47.04%** de participación como Dirección y un **19.3%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.

4

- ✓ Módulo de Niñas, Niños y Adolescentes Migrantes no acompañados (Tenosique).
- ✓ Centro de Asistencia Social para Niñas, Niños y Adolescentes en contexto de migrantes.
- ✓ Albergue para Familiares de Enfermos.
- ✓ Albergue Temporal "Isabel de la Parra de Madrazo".
- ✓ Albergue para Niñas, Niños y Adolescentes de Asilo, no acompañados o separados "colibrí".
- ✓ Casa Hogar.
- ✓ Centro de Atención Integral a Niños y Adolescentes "CAINA.
- ✓ Centro de Atención a la Mujer.
- ✓ Centro de Asistencia Social para Niñas, Niños y Adolescentes en Contexto de Migrantes.

➤ Por parte de la **Dirección de Servicios Alimentarios** se registró una participación de **76** de los **224** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **33.92%** de participación como Dirección y un **9.7%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.

"2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo"

- ✓ Centro de Atención Integral para Ciegos y Débiles Visuales.
 - ✓ Atención Integral a Personas con Discapacidad Auditiva.
- Por parte de la **Unidad de Apoyo Jurídico** se registró una participación de **13** de los **16** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **81.25%** de participación como unidad administrativa y un **1.7%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Dirección de Atención al Adulto Mayor** participaron sus **2** centros de trabajo, se registró una participación de **33** de los **191** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **17.27%** de participación como Dirección y un **3.4%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- ✓ Casa del Árbol
 - ✓ Centro Gerontológico
- Por parte de la **Dirección de Atención Ciudadana** se registró una participación de **11** de los **32** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **34.37%** de participación como Dirección y un **1.4%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Dirección de Desarrollo Integral de la Comunidad** se registró una participación de **15** de los **164** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **9.14%** de participación como Dirección y un **1.9%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.

- Por parte de la **Dirección del Centro de Rehabilitación y Educación Especial** participaron sus **5** centros de trabajo, con una participación de **69** de los **132** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **52.27%** de participación como Dirección y un **8.8%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- ✓ Unidad Básica de Rehabilitación Teapa
 - ✓ Unidad Básica de Rehabilitación Cárdenas
 - ✓ Unidad Básica de Rehabilitación Comalcalco
 - ✓ Unidad Básica de Rehabilitación Emiliano Zapata
 - ✓ Unidad Básica de Rehabilitación Centla
- Por parte de la **Procuraduría Estatal de Protección a la Familia y de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes** se registró una participación de **32** de los **63** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **50.79%** de participación como unidad administrativa y un **4.1%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Secretaría Ejecutiva del Voluntariado** se registró una participación de **11** de los **16** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **68.75%** de participación como unidad administrativa y un **1.4%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Dirección de Atención a Personas con Discapacidad** participaron **2** centros de trabajo, se registró una participación de **27** de los **112** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **24.10%** de participación como Dirección y un **3.4%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.

“2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo ”

- Por parte de la **Unidad del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Protección Integral de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes** se registró una participación de **10** de los **15** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **66.66%** de participación como unidad administrativa y un **1.3%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Unidad de Apoyo Técnico e Informático** se registró una participación de **12** de los **12** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **100%** de participación como unidad administrativa y un **1.5%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Unidad de Transparencia** se registró una participación de **7** de los **7** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **100%** de participación como unidad administrativa y un **0.9%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Coordinación General** se registró una participación de **10** de los **18** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **55.55%** de participación como Dirección y un **1.3%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Dirección General de Finanzas, Planeación y Administración** se registró una participación de **10** de los **78** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **7.8%** de participación como Dirección y un **1.3%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.



- Por parte de la **Secretaría Técnica** se registró una participación de **22** de los **29** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **75.86%** de participación como unidad administrativa, y un **2.8%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Dirección de Planeación, Programación y Presupuesto** se registró una participación de **18** de los **25** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **72%** de participación como Dirección y un **2.3%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Dirección de Personal y Nómina** se registró una participación de **31** de los **31** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **100%** de participación como Dirección y un **4%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Dirección de Recursos Materiales, Servicios Generales y Activo Fijo** se registró una participación de **18** de los **113** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **15.92%** de participación como Dirección y un **2.3%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte de la **Dirección de Recursos Financieros** se registró una participación de **16** de los **28** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un **57.14%** de participación como Dirección y un **2%** de los servidores públicos que contestaron la encuesta.
- Por parte del **Órgano Interno de Control** se registró una participación de **21** de los **21** servidores públicos de su adscripción, lo que representa un

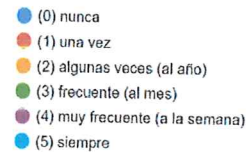
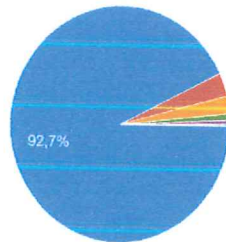
100% de participación como Dirección y un 2.8% de los servidores públicos que contestaron la encuesta.

Identificación del Acoso y Hostigamiento Sexual

1. ¿En tu unidad administrativa recibes burlas o chistes que hacen referencia a alguna parte de tu cuerpo?

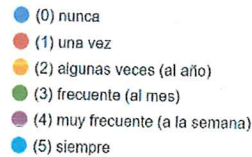
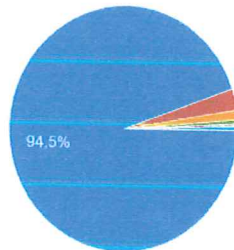
El 92.7% (726) nunca, 3.2% (25) una vez, 2.4% (19) algunas veces al año, 0.9% (7) frecuente al mes, 0.5% (4) muy frecuente a la semana y 0.3% (2) siempre.

9



2. ¿Te han puesto sobrenombres desagradables por tu cuerpo?

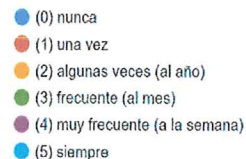
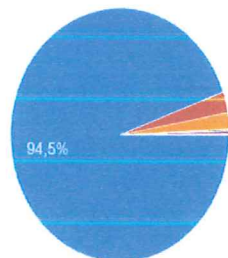
El 94.5% (740) nunca, 2.8% (22) una vez, 1.3% (10) algunas veces al año, 0.9% (7) frecuente (al mes), 0.4% (3) muy frecuente a la semana y 0.5% (4) siempre.



3. ¿En tu unidad administrativa se han generado comentarios de carácter sexual que atentan tu reputación?

“2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo ”

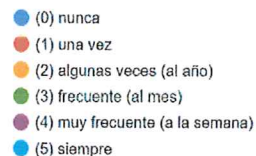
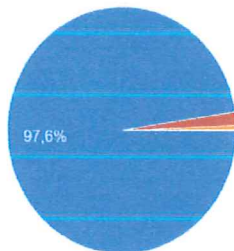
El **94.5% (740)** nunca, **2.7% (21)** una vez, **2% (16)** algunas veces al año, **0.3%** frecuente (al mes) y **0.4% (3)** muy frecuente a la semana.



10

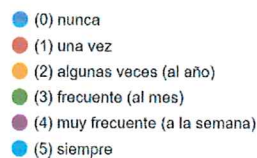
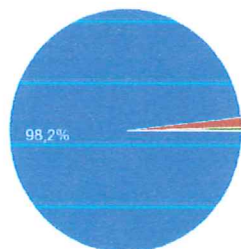
4. ¿Algún servidor público, te ha hecho proposiciones sexuales que no deseas?

El **97.6% (769)**, **1.3% (10)** una vez y **0.4% (3)** frecuente (al mes).



5. ¿Recibes peticiones sexuales insistentes de parte de algún servidor público que no deseas?

El **98.2% (764)** nunca, **1.8% (14)** una vez y **0.5% (4)** algunas veces al año.

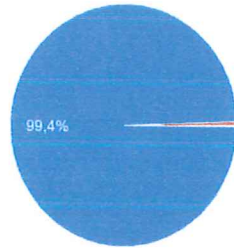


“2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo”

[Handwritten signatures and marks]

6. ¿En tu unidad administrativa, exhiben material sexual (pornografía) que no te gusta?

El **99.4% (778)** nunca, mientras que el **0.5% (4)** aseguran que solo una vez.

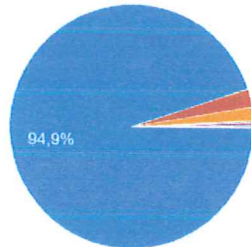


- (0) nunca
- (1) una vez
- (2) algunas veces (al año)
- (3) frecuente (al mes)
- (4) muy frecuente (a la semana)
- (5) siempre

11

7. ¿Has recibido comentarios obscenos, por parte de algún servidor público?

El **94.9% (743)** nunca, **2.4% (19)** una vez, **1.8% (14)** algunas veces al año, **0.3%** (2) frecuente (al mes) y **0.4%** (3) muy frecuente (a la semana).



- (0) nunca
- (1) una vez
- (2) algunas veces (al año)
- (3) frecuente (al mes)
- (4) muy frecuente (a la semana)
- (5) siempre

8. ¿No te ha gustado que alguna persona en tu unidad administrativa se acerque demasiado a tu cuerpo?

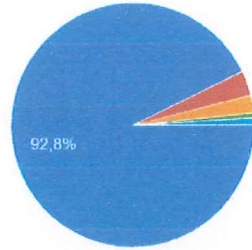
El **92.8% (727)** nunca, **3.3% (26)** una vez, **2.3% (18)** algunas veces al año, **0.6%** (5) frecuente (al mes) y **0.9%** (7) siempre.

“2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo ”

~~Handwritten signature~~

Handwritten signature

Handwritten signature

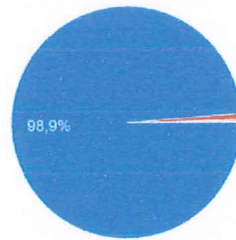


- (0) nunca
- (1) una vez
- (2) algunas veces (al año)
- (3) frecuente (al mes)
- (4) muy frecuente (a la semana)
- (5) siempre

9. ¿Mientras estás trabajando has sentido humillación porque te han tocado partes del cuerpo?

12

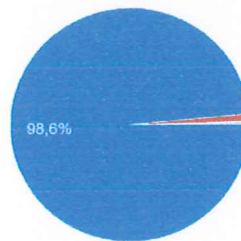
El **98.9%** (774) nunca, **0.8%** (6) una vez y **0.3%** (2) algunas veces al año.



- (0) nunca
- (1) una vez
- (2) algunas veces (al año)
- (3) frecuente (al mes)
- (4) muy frecuente (a la semana)
- (5) siempre

10. ¿Alguna persona de tu unidad administrativa te hace peticiones sexuales que no deseas sin que los demás se enteren?

El **98.6%** (772) nunca, **1%** (8) una vez y **0.3%** (2) algunas veces al año.



- (0) nunca
- (1) una vez
- (2) algunas veces (al año)
- (3) frecuente (al mes)
- (4) muy frecuente (a la semana)
- (5) siempre

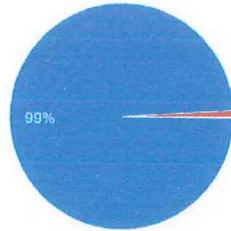
11. ¿Te ofende alguna persona de tu unidad administrativa por no aceptar sus peticiones sexuales?

“2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo”

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

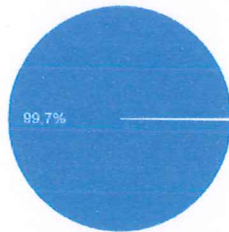
El **99% (775)** nunca y el **0.9% (7)** una vez.



- (0) nunca
- (1) una vez
- (2) algunas veces (al año)
- (3) frecuente (al mes)
- (4) muy frecuente (a la semana)
- (5) siempre

12. ¿Has recibido amenazas de alguna persona de tu unidad administrativa por no aceptar invitaciones de carácter sexual?

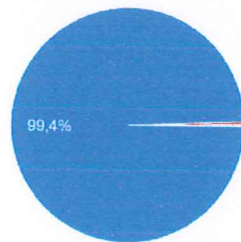
El **99.7% (781)** nunca y el **0.1% (1)** una vez.



- (0) nunca
- (1) una vez
- (2) algunas veces (al año)
- (3) frecuente (al mes)
- (4) muy frecuente (a la semana)
- (5) siempre

13. ¿Has vivido situaciones de abuso de autoridad en tu unidad administrativa por no aceptar las invitaciones de carácter sexual?

El **99.74% (778)** nunca, el **0.4% (3)** una vez y **0.3% (2)** frecuente (al mes).



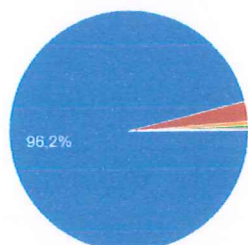
- (0) nunca
- (1) una vez
- (2) algunas veces (al año)
- (3) frecuente (al mes)
- (4) muy frecuente (a la semana)
- (5) siempre

14. ¿Te has sentido hostigada(o) y/o acosada (o) sexualmente por algún servidor público?

“2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo”

[Handwritten signatures and marks]

El **96.2% (753)** nunca, el **2.7% (21)** una vez, **0.5% (4)** algunas veces (al año), **0.4 (3)** frecuente (al mes) y **0.3% (2)** frecuente (al mes).

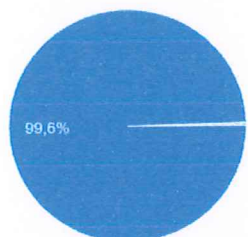


- (0) nunca
- (1) una vez
- (2) algunas veces (al año)
- (3) frecuente (al mes)
- (4) muy frecuente (a la semana)
- (5) siempre

14

15. ¿Te han pedido realizar actos sexuales no deseados a cambio de algún beneficio en tu unidad administrativa?

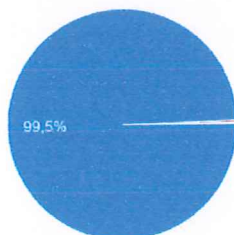
El **99.6% (780)** nunca, el **0.1% (1)** una vez, **0.3% (2)** frecuente (al mes).



- (0) nunca
- (1) una vez
- (2) algunas veces (al año)
- (3) frecuente (al mes)
- (4) muy frecuente (a la semana)
- (5) siempre

16. ¿Te han cambiado de actividades en tu unidad por no aceptar invitaciones sexuales de alguna persona de tu unidad administrativa?

El **99.5% (779)** nunca y el **0.3% (2)** una vez.



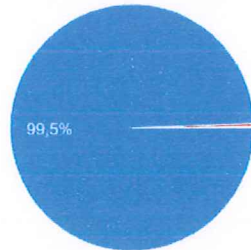
- (0) nunca
- (1) una vez
- (2) algunas veces (al año)
- (3) frecuente (al mes)
- (4) muy frecuente (a la semana)
- (5) siempre

17. ¿Te han obligado a acceder a peticiones sexuales para no perder alguna prestación?

“2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo”

[Handwritten signatures and marks]

El **99.5% (779)** nunca y el **0.4% (3)** una vez.



- (0) nunca
- (1) una vez
- (2) algunas veces (al año)
- (3) frecuente (al mes)
- (4) muy frecuente (a la semana)
- (5) siempre

15

En la formación del cuestionario se consideraron preguntas directas y de fácil entendimiento para cualquier persona, que evitaran terminologías innecesarias y a través de las cuales se pudiese conocer el grado de acoso y hostigamiento existente, así como su posible existencia.

Vistos los datos de participación por Dirección y Unidad Administrativa, se obtuvo lo siguiente:

Unidades y/o Direcciones con mayor participación

- a) Órgano Interno de Control 100%
- b) Dirección de Personal y Nómina 100%
- c) Unidad de Apoyo Técnico e Informático 100%
- d) Unidad de Transparencia 100%

Unidades y/o Direcciones con menor participación

- a) Dirección General de Finanzas, Planeación y Administración 7.8%
- b) Dirección de Desarrollo Integral de la Comunidad 9.14%
- c) Dirección de Recursos Materiales, Servicios Generales y Activo Fijo 15.92%
- d) Dirección de Atención a Personas con Discapacidad 24%

“2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo ”

Ahora bien, de los datos estadísticos recopilados, se advierte que, en el Sistema DIF Tabasco, se presenta una media en incidencia de casos de hostigamiento y acoso sexual, al advertir varias respuestas en positivo.

De las unidades administrativas y/o Direcciones con mayores respuestas en positivo se desprenden las siguientes:

- Dirección de Orientación Familiar y Asistencia Social.
- Dirección de Atención a Personas Vulnerables y Centros Asistenciales.
- Dirección de Servicios Alimentarios.
- Procuraduría Estatal de Protección de la Familia y de los derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes.
- Dirección de Atención al Adulto Mayor.
- Órgano Interno de Control.
- Dirección General de Finanzas, Planeación y Administración.
- Unidad del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Protección Integral de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes.
- Dirección de Atención a Personas con Discapacidad.
- Dirección del Centro de Rehabilitación y Educación Especial.

Lo cierto es que el acoso y hostigamiento, dada su naturaleza, son conductas que pueden estar presentes y no ser denunciadas, para ello, se optará por realizar una investigación, a través del método de la entrevista a algunos servidores públicos pertenecientes a las diferentes unidades administrativas que conforman este organismo descentralizado, a efecto de conocer sus consideraciones en relación al tema de acoso y hostigamiento sexual, así

“2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo”



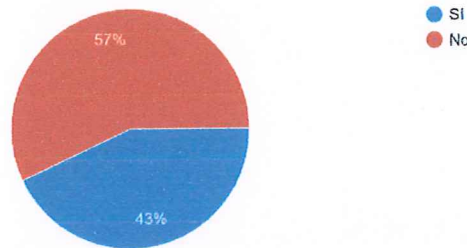
como tener datos de indicio entre la existencia de las conductas que pueden constituir ese tipo de conductas.

Política de integridad institucional

18. ¿Conoces si en el Sistema DIF Tabasco existe algún pronunciamiento que prohíba las amenazas o peticiones sexuales no deseadas?

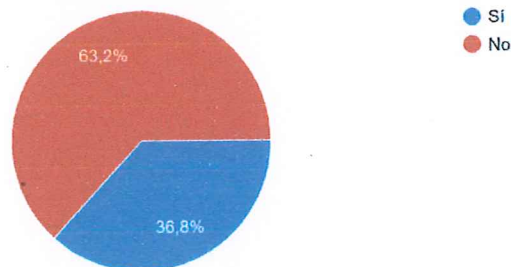
17

El **57% (446)** no conoce si en el Sistema DIF Tabasco existe algún pronunciamiento que prohíba las amenazas o peticiones sexuales no deseadas, mientras que el **43% (337)** si lo conoce.



19. ¿Conoces si existe algún grupo de asesoramiento sobre el Hostigamiento y Acoso Sexual en el Sistema DIF Tabasco?

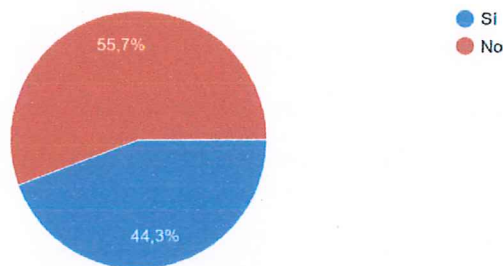
El **63.2% (495)** no conoce si en el Sistema DIF Tabasco existe algún grupo de asesoramiento sobre el Hostigamiento y Acoso Sexual, mientras que el **36.8% (288)** si lo conoce.



“2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo”

20. ¿Tu superior Jerárquico te ha informado de las conductas que pueden constituir actos de Hostigamiento y Acoso Sexual?

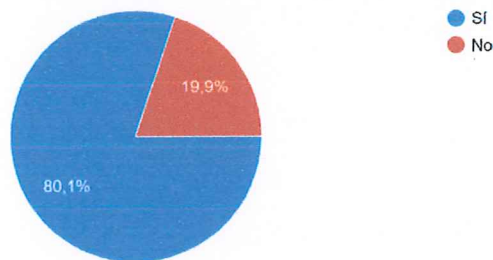
El **55.7% (436)** su superior jerárquico no le ha informado de las conductas que pueden constituir actos de Hostigamiento y Acoso Sexual, mientras que el **44.3% (347)** si lo conoce.



18

21. ¿Formularias alguna delación ante el Comité de Ética del Sistema DIF Tabasco, en caso de hostigamiento y acoso sexual?

El **80.1% (627)** formularia alguna delación ante el Comité de Ética en caso de Hostigamiento y Acoso Sexual, mientras que el **19.9% (156)** no lo haría.



Vistos los datos estadísticos recopilados, se advierte que, en este organismo descentralizado aún existe falta de conocimiento de mecanismos institucionales de prevención y de grupos de asesoramiento de violencia sexual y es clara la desinformación de los servidores públicos a las conductas

“2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo ”

[Handwritten signatures and marks]

que constituyen actos de hostigamiento y acoso sexual, es decir, más de la media de los servidores públicos del Sistema DIF Tabasco:

- No conocen, la existencia del pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual.
- No conocen, la Comisión de Asesoramiento Sobre Hostigamiento y Acoso Sexual.
- El Superior Jerárquico, no les ha informado sobre las conductas que pueden constituir actos de Hostigamiento y Acoso Sexual.

19

Por otra parte, los servidores públicos encuestados aseguraron que formularían delaciones ante el Comité de Ética del Sistema DIF Tabasco, en caso de hostigamiento y acoso sexual, resultando así una alta confiabilidad en el mismo. Podemos advertir que existe una participación activa por parte de los servidores públicos de este organismo descentralizado, teniendo actitudes positivas respecto a la implementación de acciones tendientes a prevenir y sancionar el hostigamiento y acoso sexual.

“2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo”



CONCLUSIONES

Acciones de Mejora

Con motivo del diagnóstico realizado el Comité de Ética del Sistema DIF Tabasco realizará las siguientes acciones en su Programa Anual de Trabajo 2024, tendientes a mejorar la prevención y en su caso sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual:

20

- ✓ Aplicación de encuestas de forma anual para verificar el clima laboral, así como detectar situaciones específicas de acoso y hostigamiento, como su percepción.
- ✓ Implementar capacitaciones y talleres de forma semestral sobre temas de hostigamiento y acoso sexual que permitan su identificación, así como sensibilización en la materia y socialización del "Pronunciamento de Cero Tolerancia contra el Hostigamiento y Acoso Sexual".
- ✓ Promover mediante campañas de difusión, una cultura institucional de igualdad de género.
- ✓ Contar con la asesoría y experiencia en la materia del Instituto Estatal de la Mujer para la adecuada formación de la "Comisión de Prevención y Combate al Hostigamiento y Acoso Sexual".
- ✓ Generar cartas compromiso en la materia.
- ✓ Visitar y dar seguimiento a las unidades administrativas que tuvieron menor porcentaje de participación en la encuesta 2023.

"2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo "

“El Diagnóstico de Hostigamiento y Acoso Sexual en el Sistema DIF Tabasco, fue aprobado en la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética, de fecha 25 de septiembre de 2023, por unanimidad de votos de los integrantes que en ella intervinieron”.

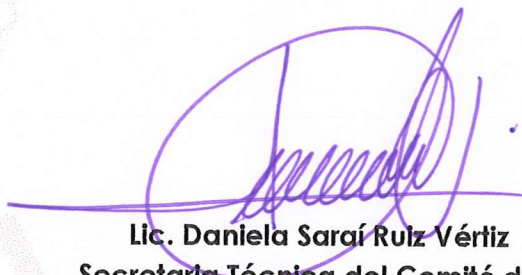
21



Lic. Luz del Carmen Ascencio de la Cruz.
Presidenta del Comité de Ética del Sistema DIF
Tabasco.



M.D. Alberto Sánchez Rodríguez
Secretario Ejecutivo del Comité de Ética
del Sistema DIF Tabasco.



Lic. Daniela Saraí Ruiz Vértiz
Secretaria Técnica del Comité de
Ética del Sistema DIF Tabasco.

“2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo”