



CE
COMITÉ DE ÉTICA

INFORME DE ACTIVIDADES

Enero-Septiembre 2024.

**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL
ESTADO DE TABASCO.**

Sentir y servir

**INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.****Contenido**

Integrantes	2
Presentación	4
Sesiones del Comité de Ética 2024	4
Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo 2024.	7
Cultura de la Integridad.....	7
Comunicación y Difusión	14
Políticas de Integridad.....	17
Actividades Propias del Comité de Ética.....	18
Memoria Fotográfica	24
Organigrama de integrantes titulares y suplentes del Comité de Ética 2023-2026.....	24
Directorio del Comité de Ética del Sistema DIF Tabasco.	24
Integrantes Propietarios y Suplentes del Comité de Ética 2023-2026.....	25
Rollo Fotográfico.....	30
Día Naranja	30
Taller intermedio en Lengua de Señas Mexicanas.....	31
Cinética	32
Talleres y Capacitaciones.....	33
Rally de Valores.....	35
Difusión en redes sociales.....	38
Difusión en unidades administrativas.....	43
Cuestionario de Hostigamiento y Acoso Laboral en el Sistema DIF Tabasco, en plataforma Google Forms.....	45
Cuestionario de Cultura Institucional de Perspectiva de Género en el Sistema DIF Tabasco, en plataforma Google Forms.....	46
Conclusión	47

**INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024**
**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.****Integrantes****Presidenta**

Lic. Luz del Carmen Ascencio de la Cruz

Suplente de Presidenta

L.C.P. Yoly Cecilia López Carrera

Secretario Ejecutivo

M.D. Alberto Sánchez Rodríguez

Suplente de Secretario Ejecutivo

Lic. Katia Alessandra Saldaña Urquijo

Secretaría Técnica

Lic. Daniela Saraí Ruiz Vértiz

Suplente de Secretaría Técnica

Lic. Javier Mauricio Arellano García

Miembros Propietarios

M. en Aud. Rosa María Luisa Rueda Vázquez

L.S.C. Jhonny Lauriel Ávalos Cruz

Lic. Lorena Isabel Castillo Bolainas

Lic. Fiour Da Lizzio Cerino Alvarado

Lic. Germán de la Cruz Osorio

Lic. Dora Esperanza Félix Martínez

Lic. José Natividad Suárez Hernández

**INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.****Miembros Suplentes**

Lic. Noris Narváez Córdova

Ing. Jorge Alberto García Izquierdo

Lic. César Emilio Corroy García

Representantes del Órgano Interno de Control**Miembro Propietario**

M.A.N. Hugo Alamilla Barrueta

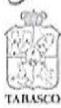
Miembro Suplente

Lic. Martha Elizabeth Mayo Trujillo

Firma en azul.

Firma en azul.

Firma en azul.



INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

Presentación

El informe Anual de Actividades 2024 se integra en cumplimiento a los requisitos establecidos en el numeral 42 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética (en adelante Lineamientos Generales), presentando los resultados alcanzados en las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo, así como el grado de cumplimiento de metas y objetivos, las buenas prácticas que el Comité de Ética llevó a cabo para fomentar los principios, valores y reglas de integridad de los servidores públicos al interior de las Unidades Administrativas que conforman el Sistema DIF Tabasco, de igual manera se informa el número de delaciones presentadas, motivo, estatus y el sentido de las determinaciones, asimismo, las acciones de mejora implementadas en las Unidades Administrativas para la detección de conductas de Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral.

4

Sesiones del Comité de Ética 2024

Para dar atención a los asuntos de su competencia, el Comité de Ética del Sistema DIF Tabasco sesiona de forma ordinaria por lo menos una vez cada trimestre y, de forma extraordinaria, cuando las circunstancias así lo ameritan. En el periodo de enero a septiembre del año 2024, el Comité sesionó en cuatro ocasiones:

Tipo de Sesión	Fecha
Primera Sesión Ordinaria	Celebrada el 17 de enero de 2023. ❖ Se aprobó el Programa Anual de Trabajo 2024 y el Acta de la

**INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024**
**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

	<p>Cuarta Sesión Ordinaria de fecha 13 de diciembre de 2023. Publicación del Acta en el portal de internet institucional, en la siguiente liga electrónica. http://dif.tabasco.gob.mx/sites/all/files/Acta%20201%20Sesion%20ord%202024%20C_E.pdf</p>
Primera Sesión Extraordinaria.	<p>Celebrada el 10 de abril de 2024.</p> <ul style="list-style-type: none">❖ Toma de protesta de personas servidoras públicas en situación por bajas/yo cambio de nivel jerárquico.❖ Aprobación de las "Bases de integración, organización y funcionamiento del Comité de Ética del Sistema DIF Tabasco".❖ Aprobación del "Procedimiento para atención y seguimiento de delaciones del Comité de Ética en el Sistema DIF Tabasco" <p>Publicación del Acta en el portal de internet institucional, en la siguiente liga electrónica: http://dif.tabasco.gob.mx/sites/all/files/sites/dif.tabasco.gob.mx/fi/Acta%20Primero%20Sesion%20Extraordinaria%202024.pdf</p>
Segunda Sesión Ordinaria	<p>Celebrada el 27 de junio de 2024.</p> <ul style="list-style-type: none">❖ Presentación y Aprobación del Acta de la Primera Sesión Ordinaria de 17 de enero de 2024 y de la Primera Sesión Extraordinaria de fecha 10 de abril de 2024;❖ Toma de protesta del Lic. Germán de la Cruz Osorio como integrante Titular en el Nivel Jefe de Departamento.

**INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024**
**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

	<ul style="list-style-type: none">❖ Presentación y, en su caso, aprobación del "Diagnóstico de Hostigamiento y Acoso Laboral en el Sistema DIF Tabasco.❖ Seguimiento al Programa Anual de Trabajo 2024;<ul style="list-style-type: none">• Día Naranja• Segundo Rally de Valores• Curso "Ética en la Administración Pública Federal"• Cinética• Cuestionario "Cultura institucional con Perspectiva de Género en el Sistema DIF Tabasco". <p>Publicación del Acta en el portal de internet institucional, en la siguiente liga electrónica:</p> <p><u>PENDIENTE DE PUBLICACIÓN.</u></p>
Tercera Sesión Ordinaria	Celebrada el 5 de septiembre de 2024. <ul style="list-style-type: none">❖ Presentación y, en su caso, aprobación del "Diagnóstico de Cultura Institucional con Perspectiva de Género en el Sistema DIF Tabasco";❖ Seguimiento al Programa Anual de Trabajo 2024;<ul style="list-style-type: none">• Cursos en Plataforma SICAVISP• Documento "Cultura Institucional con Perspectiva de Género en el Sistema DIF Tabasco".



INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.

- Informe de Actividades (Enero-Septiembre 2024).

Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo 2024.

Cultura de la Integridad.

Objetivo 1. Las personas servidoras públicas y los integrantes del Comité de Ética recibirán cursos y programas de capacitación y sensibilización en materia de ética pública, corrupción, Hostigamiento y Acoso Sexual, Conflictos de Interés, Hostigamiento y Acoso Laboral, entre otros.

Meta: Al finalizar el año 2024, los integrantes del Comité de Ética y los servidores públicos de mandos medios y superiores, habrán participado en actividades que permitirán reforzar la cultura ética en el servicio público.

7

Grado de cumplimiento: 90%

Fecha de Inicio: 1º de febrero de 2024

Fecha de Conclusión: 29 de noviembre de 2024

ACCIONES COMPROMETIDAS	ACTIVIDADES REALIZADAS
Concurso y/o actividad en la que participen las Unidades Administrativas para reforzar la cultura ética en el Sistema DIF Tabasco.	<p>Circulares DGFPA/047/2024 de fecha 19 de marzo de 2024, DGFPA/064/2024 de fecha 06 mayo de 2024 y Circular DGFPA/067/2024 de fecha 08 de mayo de 2024.</p> <p>Se invitó a los titulares de las unidades administrativas a la actividad denominada "Segundo Rally de Valores" y se les solicitó designar a dos servidores públicos.</p>

**INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024**
**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

	<p>Se invitó a los miembros propietarios y suplentes del Comité de Ética a la actividad denominada "Segundo Rally de Valores".</p> <p>Contestaciones:</p> <p>Oficio DOFYAS/0486/2024 Memorándum DRF/226/2024 Oficio SFP/SAGP-DGOICyCP/OIC-DIF/0137/03/2024 Oficio SFP/SAGP-DGOICyCP/OIC-DIF/0137/03/2024 Memorándum DIF/ST/154/2024 Oficio CREE/0318/24DIR Memorándum DRMSGAF/0438/2024 Oficio DDIC/0396/2024 Oficio DAC/096/2024 Oficio DAPD/0244/2024 Memorándum DPPP/0741/2024 Oficio DPN/1132/2024 Oficio DSA/191/2024 Memorándum DIF/UATI/136/2024 Oficio DIF/DAAM/241/2024 Memorándum DIF/UATI/136/2024 Memorándum UAJ/244/2024 Oficio DIF/DAPVyCA/1244/2024 Memorándum DPPP/0741/2024 Oficio PROFADE/DIR/0231/2024</p> <p style="text-align: right;">B</p>
	<p>• Memorándum DGFPA/044/2024 de fecha 18 de enero de 2024.</p> <p>Se le solicitó a la titular de la Dirección de Orientación Familiar y Asistencia Social, la impartición del taller "Trabajar en equipo: Fomentando Valores".</p> <p>Contestación:</p> <p style="text-align: right;">X G</p>



INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

Conferencias, cursos y talleres relacionados con el comportamiento ético, atención ciudadana, riesgos éticos, hostigamiento y acoso sexual, hostigamiento laboral, anticorrupción, derechos humanos, transparencia, no discriminación e igualdad de género.

Oficio DOFYAS/374/2024

- Circular DGFPA/029/2024 y DGFPA/030/2024 de fechas 19 de febrero de 2024.

Se invitó a los mandos medios y superiores de las unidades administrativas a inscribirse al curso "Vida sin Violencia", impartido por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).

Contestaciones:

Memorándum DIF/ST/151/2024

Memorándum DIF/ST/109/2024

Memorándum DIF/UATI/118/2024

Memorándum DPPP/0632/2024

Memorándum DRMSGAF/0307/2024

Oficio DIF/DAPVyCA/1079/2024º

Oficio SFP/SAGP-DGOICyCP/OIC-DIF/0114/03/2024

Oficio DOFyAS/0464/2024

Oficio DSA/174/2024

Memorándum DRF/203/2024

Memorándum PROFADE/DIR/0062/2024

Memorándum UAJ/213/2023

Oficio CREE/0256/24DIR

Memorándum PROFADE/DIR/0063/2024

Oficio DPN/1094/2024

Oficio DAPD/0194/2024

- Memorándum DGFPA/115/2024 de fecha 26 de febrero de 2024.

Se invitó a los mandos medios y superiores de la Dirección de Servicios Alimentarios al taller "Liderazgo Efectivo".

Contestación

Oficio DSA/0154/2024



INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

- **Memorándum DGFPA/114/2024 de fecha 26 de febrero de 2024.**

Se invitó a los mandos medios y superiores de la Dirección de Atención a Personas Vulnerables y Centros Asistenciales al taller "Liderazgo Efectivo".

Contestación

Oficio DIF/DAPVyCA/0924/2024

- **Memorándum Circular/035/2024 de fecha 26 de febrero de 2024.**

Se invitó a los integrantes titulares y suplentes del Comité de Ética al taller "Liderazgo Efectivo".

- **Circular DGFPA/041/2023 y DGFPA/042/2024 de fecha 11 de marzo de 2024.**

Se invitó a los mandos medios y superiores de las unidades administrativas y a los integrantes propietarios y suplentes del Comité de Ética a inscribirse al curso "**Ética en el Servicio Público**", impartido por la SAIG, asimismo se les solicitó remitieran por escrito las constancias digitales generadas.

Contestaciones:

Oficio CREE/0261/24DIR

- **Circulares DGFPA/055/2024, DGFPA/063/2024 y DGFPA/080/2024 de fecha 08 de abril, 06 de mayo y 03 de junio de 2024, respectivamente.**

Se invitó a los mandos medios y superiores de las unidades administrativas y a los integrantes propietarios y suplentes del Comité de Ética a

✓
X
GK

**INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024**
**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

inscribirse al curso "**Ética en la Administración Pública Federal**", impartido por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) DE LA Facultad de Contaduría y Administración de la Secretaría de la Función Pública en la Plataforma SICAVISP, asimismo se les solicitó remitieran por escrito las constancias digitales generadas.

Contestaciones:

Memorándum DIF/UATI/172/2024

Memorándum
DRMSGAF/0663/2023

Memorándum DPPP/2024

Memorándum DPPP/1097/2024

Memorándum DIF/UATI/206/2024

Memorándum DRF/437/2024

Oficio SFP/SAGP-DGOICyCP/OIC-
DIF/0233/06/2024

Oficio DSA/323/2024

Oficio PROFADE/DIR/0466/2024

Oficio DAPD/420/2024

Oficio DOFyAS/950/2024

Oficio DOFyAS/973/2024

Oficio CREE/0541/24DIR

- **Memorándum DGFP/247/2024 de fecha 04 de junio de 2024**

Solicitud de taller práctico a la Dirección de Orientación Familiar y Asistencia Social.

Contestación:

Oficio DOFyas/907/2024

- **Memorándum DGFP/255/2024 de fecha 05**



INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.

	<p>de junio de 2024.</p> <p>Se invitó a los mandos medios y superiores de la Unidad de Apoyo Jurídico al taller "Liderazgo Estratégico".</p> <ul style="list-style-type: none"> • Memorándum DGFPA/256/2024 de fecha 05 de junio de 2024. <p>Se invitó a los mandos medios y superiores de la Secretaría Técnica al taller "Liderazgo Estratégico".</p> <ul style="list-style-type: none"> • Memorándum DGFPA/252/2024 de fecha 05 de junio de 2024. <p>Se invitó a los mandos medios y superiores de la Dirección de Atención al Adulto Mayor, al taller "Liderazgo Estratégico".</p> <ul style="list-style-type: none"> • Memorándum DGFPA/254/2024 de fecha 05 de junio de 2024. <p>Se invitó a los mandos medios y superiores de la Dirección de Desarrollo Integral de la Comunidad, al taller "Liderazgo Estratégico".</p> <ul style="list-style-type: none"> • Memorándum DGFPA/253/2024 de fecha 05 de junio de 2024. <p>Se invitó a los mandos medios y superiores de la Unidad de Transparencia, al taller "Liderazgo Estratégico".</p> <ul style="list-style-type: none"> • Memorándum DGFPA/277/2024 de fecha 17 de junio de 2024. <p>Envío de constancias de participación del curso "Ética en la Administración Pública Federal", de la Dirección General de Finanzas, Planeación y Administración, a la Unidad de Apoyo Jurídico.</p> <p style="text-align: right;">✓ X JF</p>
--	---



INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

	<ul style="list-style-type: none"> • Circular DGFPA/102/2024 de fecha 02 de julio de 2024. Se invitó a los integrantes propietarios y suplentes del Comité de Ética a inscribirse al curso "La integridad en el servicio público: Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal", impartido en la plataforma SICAVISP. • Oficio DGFPA/1401/2024 de fecha 08 de julio de 2024. Solicitud a la Directora General de Profesionalización de la Administración Pública Federal en la Secretaría de la Función Pública del Gobierno Federal, la apertura de cursos en la plataforma SICAVISP. <p>Contestación:</p> <p>Correo electrónico recibido en fecha 06 de agosto de 2024, en el cual informan el seguimiento a la solicitud.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Circular DGFPA/101/2024 de fecha 02 de julio de 2024. Invitación a los servidores públicos al curso "Inducción a la Perspectiva de Género en la Administración Pública Federal".
<p>"Jornadas de la Integridad" con las unidades administrativas del Sistema DIF Tabasco.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Memorándum DGFPA/060/2024 de fecha 30 de enero de 2024. Solicitud de diseño para la conmemoración del "Día Naranja". <p>Contestación</p> <p>Memorándum DIF/ST/118/2024</p> <ul style="list-style-type: none"> • Memorándum DGFPA/122/2024 de fecha 04



INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.

<p>Taller Intermedio en lengua de señas mexicana para los miembros del Comité de Ética.</p>	<p>de marzo de 2024.</p> <p>Solicitud de fotógrafo y carga de la actividad "Día Naranja".</p> <p>Contestación Memorándum DIF/ST/204/2024</p> <ul style="list-style-type: none"> • Memorándum DGFPA/228/2024 de fecha 27 de mayo de 2024. <p>Contestación Oficio DAPD/422/2024</p> <ul style="list-style-type: none"> • Circular DGFPA/085/2023 de fecha 06 de junio de 2024. <p>Se invitó a los integrantes propietarios y suplentes del Comité de Ética al taller "Lengua de Señas Mexicana", impartido por la Subdirección de Atención a Personas con Discapacidad Auditiva de la Dirección de Atención a Personas con Discapacidad.</p>
---	---

14

Comunicación y Difusión

Objetivo 2: Realizar acciones de difusión del Comité de Ética y sus actividades, así como del marco normativo que integra la política de integridad en el Sistema DIF Tabasco.

Meta: Que las personas servidoras públicas del Sistema DIF Tabasco sean objeto de todas las actividades de difusión programadas para el año 2024.

Grado de Cumplimiento: 90%

Fecha de Inicio: 1º de febrero de 2024



INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.

Fecha de Conclusión: 29 de noviembre de 2024

ACCIONES COMPROMETIDAS	ACTIVIDADES REALIZADAS
Difusión del marco normativo de la política de integridad, con contenidos y/o audiovisuales en redes sociales y en la página de internet.	<ul style="list-style-type: none"> • Memorándum DGFPA/0238/2024 Solicitud de diseño a la Secretaría Técnica, de carteles para redes sociales. <p>Contestación: Memorándum DIF/ST/270/2024</p>
Difusión de los integrantes del nuevo Comité, así como de la política de integridad actualizada, en las Unidades Administrativas.	<ul style="list-style-type: none"> • Circular DGFPA/013/2024 de fecha 18 de enero de 2024. Se les solicitó a los titulares de las unidades administrativas, la difusión del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Acoso Laboral en el Sistema DIF Tabasco". <p>Contestaciones: Memorándum DIF/UT/048/2024 Oficio CREE/095/2024 Memorándum DIF/UATI/037/2024 Memorándum SP/072/2024 Oficio DSA/046/2024 Oficio SFP/SAGP-DGOICyCP/OIC-DIF/0040/01/2024 Oficio PROFADE/DIR/0072/2024 Memorándum DIF/ST/058/2024 Oficio DAPD/066/2024 Oficio DOFyAS/0211/2024 Memorándum DRMSGAF/138/2024 Oficio DAC/016/2024 Memorándum DRF/088/2024 Oficio DIF/DAPVyCA/0406/2024</p>

[Firma]

**INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

Memorándum DPPP/0298/2024

Memorándum DPN/0323/2024

Oficio DIF/DAAM/124/2024

Memorándum UAJ/136/2024

- Circular DGFPA/024/2024 de fecha 09 de febrero de 2024.

Se les solicitó a los titulares de las unidades administrativas la difusión del "Código de Conducta del Sistema DIF Tabasco", año de actualización 2023.

Contestación:

Memorándum DIF/UT/084/2024

Oficio DSA/082/2024

Memorándum DPN/0429/2024

Memorándum DPPP/400/2024

Memorándum DIF/ST/095/2024

Memorándum PROFADE/051/2024

Memorándum DRMSGAF/0204/2024

Oficio DOFyAS/327/2024

Memorándum SP/0149/2024

Oficio DAC/057/2024

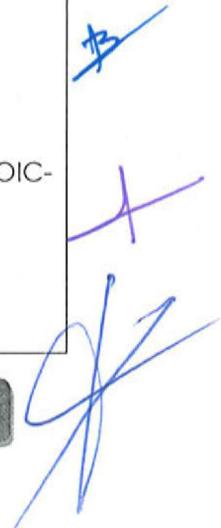
Oficio DAPD/110/2024

Memorándum DIF/UATI/079/2024

Oficio DDIC/0202/2024

Oficio SFP/SAGP-DGOICyCP/OIC-
DIF/0085/02/2024

Oficio DIF/DAPVyCA/0686/2024








INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.

<p>Proyección de filmaciones alusivas a temas relativos a la ética y protección de derechos humanos "Cinética".</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Circulares DGFPA/026/2024 de 13 de febrero de 2024, DGFPA/086/2024 de fecha 06 de junio de 2024, DGFPA/082/2023 de fecha 29 mayo 2023, DGFPA/112/2023 de fecha 14 de agosto de 2023 y DGFPA/156/2023 de fecha 24 de octubre de 2023. <p>Se invitó a las personas servidoras públicas del Sistema DIF Tabasco a la actividad "Cinética".</p>
---	---

Políticas de Integridad.

Objetivo 3: Integrar la "Política de Integridad" en el Sistema DIF Tabasco, que rige el comportamiento ético en el servicio público.

17

Meta: Que el Sistema DIF Tabasco cuente con un marco de actuación en materia de comportamiento ético, conforme a los principios y obligaciones constitucionales en la materia.

Grado de Cumplimiento: 100%

Fecha de Inicio: 01 de enero de 2024.

Fecha de Conclusión: 30 de septiembre de 2024.

ACCIONES COMPROMETIDAS	ACTIVIDADES REALIZADAS
<p>"Diagnóstico de Hostigamiento y Acoso Laboral en el Sistema DIF Tabasco".</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Circular: DGFPA/110/2024 de fecha 1° de agosto de 2024. <p style="margin-left: 20px;">Diffusión a las unidades administrativas del "Diagnóstico de Hostigamiento y Acoso Laboral en el Sistema DIF Tabasco".</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Oficio DGFPA/1360/2024 de fecha 03 de



INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

<p>Encuesta de "Cultura Institucional con Perspectiva de Género en el Sistema DIF Tabasco".</p>	<p>Julio de 2024. Solicitud al Titular de la Unidad de Apoyo Técnico e Informático para la carga de la encuesta a la plataforma Google forms.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Circular DGFPA/129/2024 de fecha 29 de julio de 2024. <p>Invitación a las personas servidoras públicas del Sistema DIF Tabasco para contestar la encuesta "Cultura Institucional con Perspectiva de Género en el Sistema DIF Tabasco".</p>
<p>Diagnóstico de la encuesta "Cultura Institucional con Perspectiva de Género en el Sistema DIF Tabasco".</p>	<p>Aprobado en la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética, celebrada el 5 de septiembre de 2024.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Circular DGFPA/137/2024 de 17 de septiembre de 2024. <p>Difusión del diagnóstico a las personas servidoras públicas del Sistema DIF Tabasco.</p>
<p>Documento "Cultura Institucional con Perspectiva de Género en el Sistema DIF Tabasco".</p>	<p>Aprobado en la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética, celebrada el 5 de septiembre de 2024.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Circular DGFPA/137/2024 de 17 de septiembre de 2024. <p>Difusión del documento a las personas servidoras públicas del Sistema DIF Tabasco.</p>

Actividades Propias del Comité de Ética.

Objetivo 4: Establecer las actividades que realizará el Comité de Ética, con la finalidad de garantizar el desempeño y la actuación de los integrantes mismo; además, actualizar la imagen pública del Comité de Ética.



INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.

Meta: Realizar las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo 2024, así como dar cumplimiento a las obligaciones del Comité, dentro de los plazos establecidos.

Grado de Cumplimiento: 90%

Fecha de Inicio: 1º de enero de 2024

Fecha de Conclusión: 16 de diciembre de 2024

ACCIONES COMPROMETIDAS	ACTIVIDADES REALIZADAS
Atender las funciones y cumplir las obligaciones del Comité, así como dar seguimiento a los acuerdos tomados hasta su debida conclusión, a través de las sesiones ordinarias y extraordinarias.	<ul style="list-style-type: none"> • Circular DGPA/007/2024 de 08 de enero de 2024. <p>Solicitud de designación de enlace a los titulares de las unidades administrativas.</p> <p>Contestaciones</p> <p>Memorándum DIF/UT/029/2024</p> <p>Oficio DAC/025/2024</p> <p>Memorándum DPPP/099/2024</p> <p>Memorándum DRF/038/2024</p> <p>Memorándum DIF/UATI/015/2024</p> <p>Memorándum DPN/068/2024</p> <p>Oficio DOFYAS/085/2024</p> <p>Memorándum DIF/UAJ/0024/2024</p> <p>Oficio DSA/033/2024</p> <p>Oficio DIF/DAPVyCA/0125/2024</p> <p>Oficio DIF/DAAM/042/2024</p> <p>Memorándum DRMSGAF/0079/2024</p> <p>Oficio CREE/063/24DIR</p> <p>Oficio USESPIDNNA/020/2024</p>

**INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024**
**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

Oficio SEV/018/2024

Oficio SFP/SAGP-DGOICyCP/OIC-
DIF/0027/01/2024

Oficio DDIC/0272/2024

Memorándum DIF/ST/045/2024

Oficio PROFADE/DIR/044/2024

Oficio DAPD/021/2024

- Memorándum DGFPA/042/2024 de fecha 17 de enero de 2024.

Solicitud de publicación en página web a la Secretaría Técnica, del Programa Anual de Trabajo 2024 del Comité de Ética.

Contestación

Memorándum DIF/ST/042/2024

- Oficio DGFPA/054/2024 del 25 de enero de 2024.

Solicitud a la Secretaría Técnica la publicación en el apartado de "Actas Ordinarias y Extraordinarias" de la Función Pública aprobación de conformación especial del Comité de Ética.

-2026 en el Sistema DIF Tabasco.

- Memorándum DGFPA/053/2024 de fecha 25 de enero de 2024.

Remisión del Acta de la Primera Sesión Ordinaria 2024 del Comité de Ética al Órgano Interno de Control.

- Memorándum DGFPA/054/2024 de fecha 25 de enero de 2024.

Solicitud de publicación en página web a la Secretaría Técnica, del Acta de la Primera Sesión

**INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024**
**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

Ordinaria 2024 del Comité de Ética.

Contestación

Memorándum DIF/ST/059/2024

- Memorándum DGFPA/088/2024 de fecha 09 de febrero de 2024.

Solicitud de publicación en página web a la Secretaría Técnica, del Código de Conducta del Sistema DIF Tabasco 2024 del Comité de Ética.

Contestación

Memorándum DIF/ST/0098/2024

- Memorándum DGFPA/093/2024 de fecha 14 de febrero de 2024.

Solicitud de fotógrafo para la actividad denominada "Cinética" y carga de las evidencias fotográficas a las redes sociales.

Contestación

Memorándum DIF/ST/131/2024

- Memorándum DGFPA/096/2024 de fecha 15 de febrero de 2024.

Solicitud de sustitución del antiguo Código de Conducta en página web del Sistema DIF Tabasco.

Contestación

Memorándum DIF/ST/112/2024

- Memorándum DGFPA/097/2024 de fecha 15 de febrero de 2024.

Envío de la carta compromiso del Código de Conducta del Sistema DIF Tabasco al titular de la Dirección de Personal y Nómina y solicitud del estatus que guarda el llenado y firma de la carta compromiso en el periodo comprendido del 01

**INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024**
**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

de septiembre al 31 de diciembre de 2023.

- Memorándum DGFPA/116/2024 de fecha 26 de febrero de 2024.

Solicitud de fotógrafo para el taller "Liderazgo Efectivo" y carga de las evidencias fotográficas a las redes sociales.

Contestación

Memorándum DIF/ST/115/2024

- Memorándum DGFPA/168/2024

Solicitud de fotógrafo para la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética.

Contestación

Memorándum DIF/ST/204/2024

- Memorándum DGFPA/187/2024

Solicitud de publicación en página web del Acta de la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, los documentos "Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética del Sistema DIF Tabasco 2024" y "Procedimiento para Atención y Seguimiento de delaciones del Comité de Ética del Sistema DIF Tabasco 2024".

- Memorándum DGFPA/188/2024 de fecha 17 de abril de 2024.

Remisión del Acta de la Primera Sesión Extraordinaria 2024 del Comité de Ética al Órgano Interno de Control.

- Memorándum DGFPA/0195/2024 de fecha 23 de abril de 2024.

Solicitud a la Unidad de Apoyo Técnico e Informático, de ampliación en almacenamiento en correo institucional del Comité de Ética.

**INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

- Memorándum DGFP/213/2024 de fecha 8 de mayo de 2024.

Solicitud de fotógrafo para la actividad "2do Rally de Valores" y carga de las evidencias fotográficas a las redes sociales.

Contestación

Memorándum DIF/ST/229/2024

- Memorándum DGFP/SSRA/149/2024 de fecha 04 de junio de 2024.

Solicitud de impresión a la Secretaría Técnica del Organigrama.

- Memorándum DGFP/266/2024 de fecha 10 de junio de 2024.

Solicitud de fotógrafo para la actividad denominada "Taller de Lengua de Señas Mexicana" y carga de las evidencias fotográficas a las redes sociales.

Contestación

Memorándum DIF/ST/292/2024

- Memorándum DGFP/0292/2024 de fecha 26 de junio de 2024.

Solicitud de modificación del organigrama del Comité de Ética, a la Secretaría Técnica del Sistema DIF Tabasco.

- Oficio DGFP/1360/2024 de fecha 03 de julio de 2024.

Solicitud a la Unidad de Apoyo Técnico e Informático de carga de cuestionario "Cultura Institucional con Perspectiva de Género en el Sistema DIF Tabasco", a la plataforma de Google Forms.

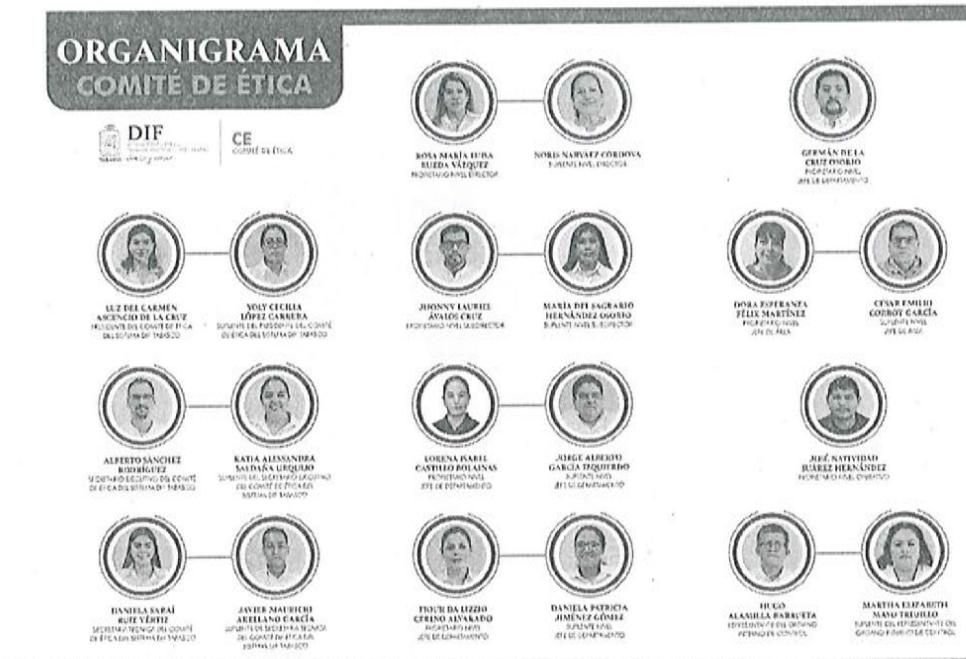


TABASCO

INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.

Memoria Fotográfica

Organigrama de integrantes titulares y suplentes del Comité de Ética 2023-2026.



Directorio del Comité de Ética del Sistema DIF Tabasco.

[Inicio](#) | [Quiénes somos](#) | [Ejecutivo](#) | [Comité Asesor/a](#) | [Noticias](#) | [Misiones](#) | [Aclaraciones](#)

Directorio Comité de Ética.jpg

[Inicio](#) » Directorio Comité de Ética.jpg

**DIRECTORIO
COMITÉ DE ÉTICA**

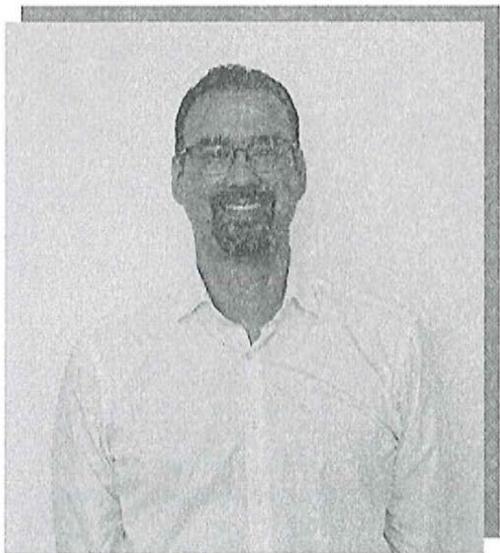
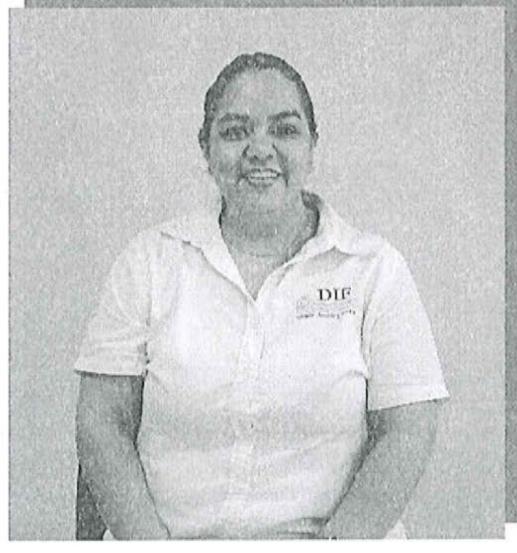
Lic. Luz del Carmen Ascencio de la Cruz.
Presidente del Comité de Ética del Sistema DIF Tabasco
 comiteetodiftabasco@tabasco.gob.mx
 Teléfono: 3-19-17-20 Ext. 39051

M.D. Alberto Sánchez Rodríguez
Secretario Ejecutivo del Sistema DIF Tabasco
 comiteetodiftabasco@tabasco.gob.mx
 Teléfono: 3-19-17-20 Ext. 39066

Lic. Daniela Sarai Ruiz Vélez
Secretaria Técnica del Sistema DIF Tabasco
 comiteetodiftabasco@tabasco.gob.mx
 Teléfono: 3-19-17-20 Ext. 39060

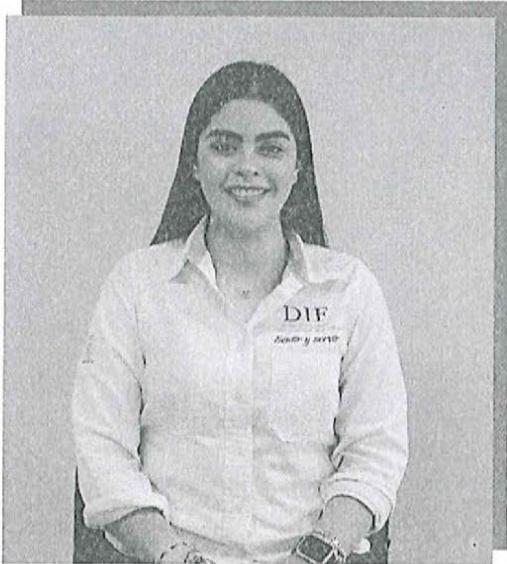


TABASCO

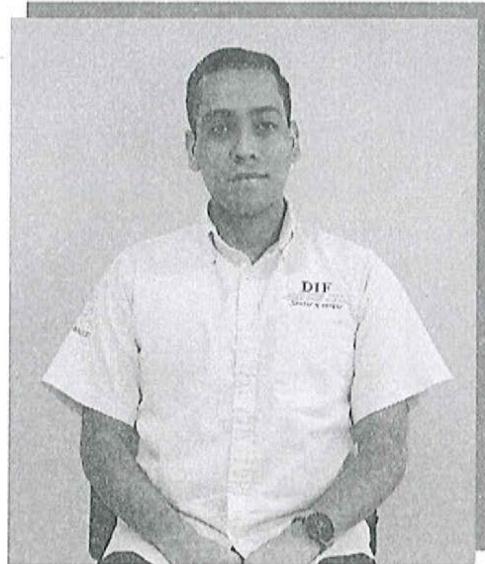
INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**Integrantes Propietarios y Suplentes del Comité de Ética 2023-2026.****Lic. Luz del Carmen Ascencio de la Cruz.**
Presidenta.**L.C.P. Yoly Cecilia López Carrera.**
Suplente de Presidenta.**M.D. Alberto Sánchez Rodríguez.**
Secretario Ejecutivo.**Lic. Katia Alessandra Saldaña Urquijo.**
Suplente de Secretario Ejecutivo.



INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.



Lic. Daniela Saraí Ruiz Vértiz.
Secretaria Técnica.



Lic. Javier Mauricio Arellano García.
Suplente de Secretaria Técnica.

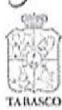
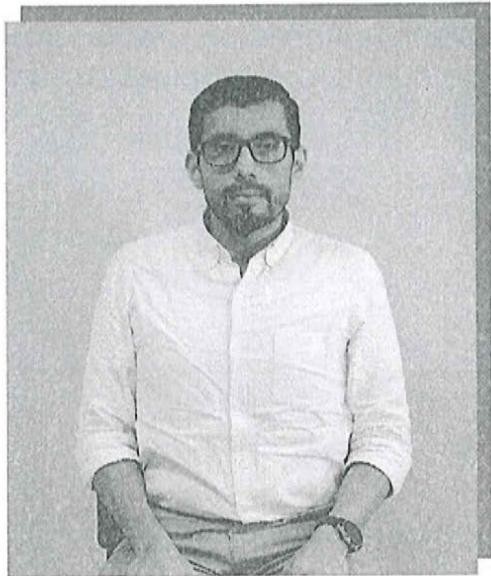


M. en Aud. Rosa María Luisa Rueda
Vázquez.
Propietario nivel Director.



Lic. Noris Narváez Córdova.
Suplente nivel Director.

AZ
X
JG

**INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024**
**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

L.S.C. Jhonny Lauriel Ávalos Cruz.
Propietario nivel Subdirector.

27



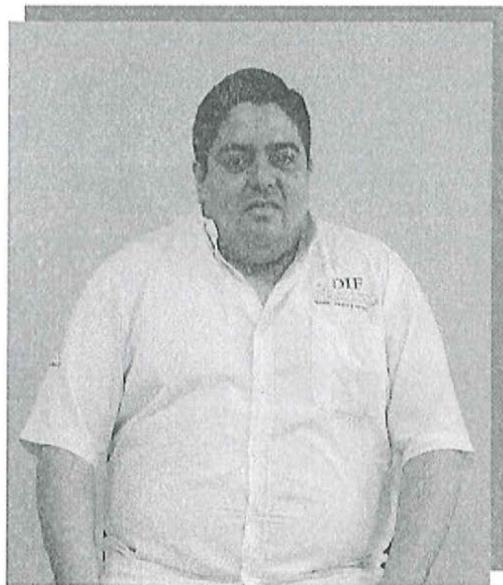
Lic. Fiour Da Lizzio Cerino Alvarado.
Propietario nivel Jefe de Departamento.



Lic. Daniela Patricia Jiménez Gómez.
Suplente nivel Jefe de Departamento.

**INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024**
**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

Lic. Lorena Isabel Castillo Bolainas.
Propietario nivel Jefe de Departamento.



Ing. Jorge Alberto García Izquierdo.
Suplente nivel Jefe de Departamento.



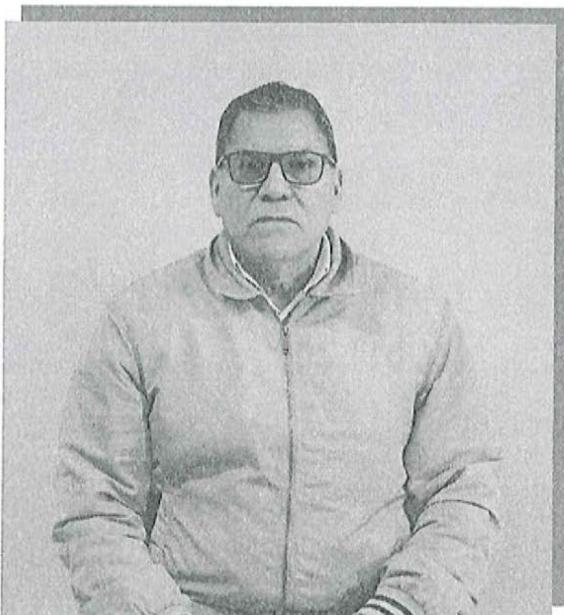
Lic. Germán de la Cruz Osorio.
Propietario nivel Jefe de Departamento.



INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.



Lic. Dora Esperanza Félix Martínez.
Propietario nivel Jefe de Área.

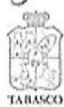


Lic. César Emilio Corroy García.
Suplente Jefe de Área.

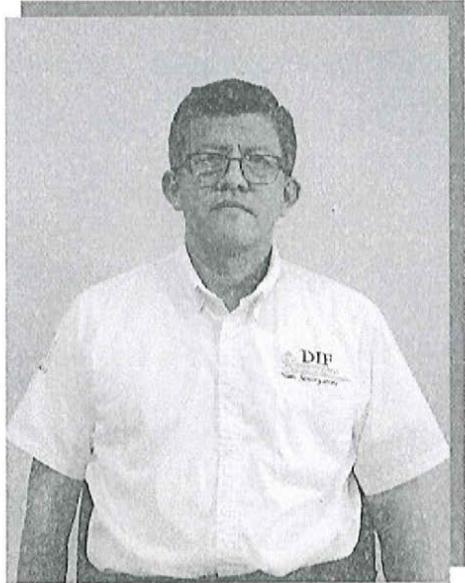
29



Lic. José Natividad Suárez Hernández
Propietario nivel Operativo.



INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024 COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.



M.A.N. Hugo Alamilla Barrueta.
Representante del Órgano Interno de
Control.



L.C.P. Martha Elizabeth Mayo Trujillo.
Suplente del Representante del Órgano
Internacional de Control.

30

Rollo Fotográfico

Día Naranja





**INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**



Taller intermedio en Lengua de Señas Mexicanas.

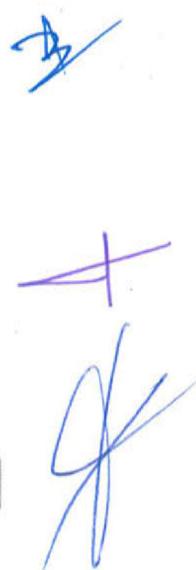
31



B
X
G

INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

32

Cinética



INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.



33

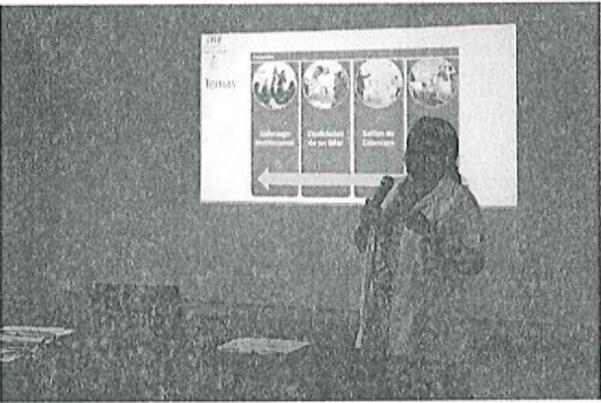
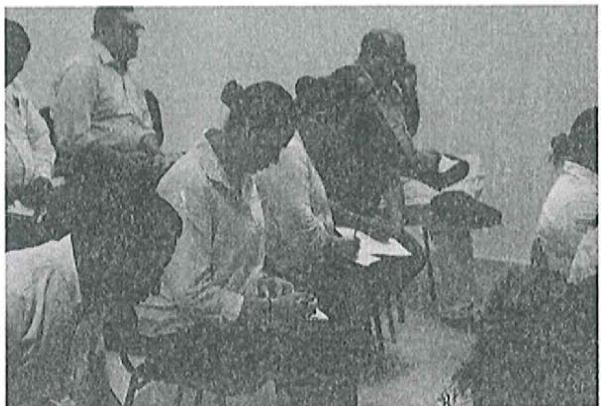
Talleres y Capacitaciones.



*B
X
G*



INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**



34



[Handwritten signatures]



TABASCO

INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024

COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.

Rally de Valores.



B
X
GZ



INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.



36





TABASCO

INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024 COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.



37





INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024

COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.

Difusión en redes sociales.

DIFERENCIAS
ENTRE CÓDIGO DE ÉTICA
Y CÓDIGO DE CONDUCTA

Código de Ética de los Personas Servidores Públicos de la Administración Pública Estatal

Código de Conducta del Sistema DIF Tabasco

<p> Es emitido por la Secretaría de la Función Pública.</p>	<p> Es emitido por el Sistema DIF Tabasco.</p>
<p>1</p>	<p>2</p>
<p> Aplica a todos los personas servidores públicos de la administración pública a nivel estatal.</p>	<p> Aplica a cada institución en específico.</p>
<p> Tiene 10 principios rectores del servicio público, 8 valores y 12 reglas de integridad.</p>	<p> Confiere al comportamiento ejemplar de las personas servidoras públicas de cada institución la aplicación de los principios del servicio público, valores y las reglas de integridad.</p>
<p> </p>	
<p>DIF CE CONSEJERÍA DE ÉTICA</p>	

38

CONOCE LOS NUEVOS VALORES
INCORPORADOS AL CÓDIGO DE CONDUCTA
DEL SISTEMA DIF TABASCO 2024

<p> Compromiso: Las personas servidoras públicas buscarán el cumplimiento voluntario de una tarea, proyecto o promesa del organismo descentralizado.</p>	<p> Tolerancia: Asegurar el respeto de todos los seres humanos, sus ideas, creencias o prácticas cuando son diferentes o contrarios a los propios.</p>	<p> Responsabilidad: Obligación moral o legal de cumplir con lo que se ha prometido y hacerse cargo de las consecuencias de sus actos para desarrollar sus actividades con eficiencia.</p>
<p> Solidaridad: Obrar conjuntamente para lograr la misión y visión de este organismo.</p>		
<p> Honestidad: Mostrar respeto hacia los demás, así como tener integridad y conciencia de sí mismo. Dibujar actos con transparencia y honradez hacia un bien común.</p>		
<p> </p>		
<p>DIF CE CONSEJERÍA DE ÉTICA</p>		

INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024

COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.

CONDUCTAS ESPERADAS

DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS

- Combatir la corrupción y las malas prácticas mediante la denuncia de los hechos que sean de su conocimiento.
 - Conducirse bajo criterios de **austeridad, sencillez y uso apropiado de los bienes y medios de los que disponga con motivo del ejercicio del cargo público.**
 - Actuar con **integridad en colaboración con las personas que conforman el servicio público del Sistema DIF Tabasco y beneficiarios.**
 - Abstenerse de actuar o desempeñar sus funciones bajo conflicto de interés. Las actividades personales o familiares no deben interferir con los intereses del Sistema DIF Tabasco.
 - Abstenerse de solicitar o recibir compensación económica, obsequios u objetos de valor por parte de proveedores, prestadores de servicios o beneficiarios.
 - Promover y conducirse conforme a la cultura de igualdad y no discriminación para evitar cualquier objeto que pretenda anular los derechos y libertades de las personas.



• 300

1

CE

PRINCIPIOS RECTORES

DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS

En el Sistema DIF Tabasco se deben observar los principios constitucionales y legales que rigen al servicio público, como:

- | | | |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Legalidad • Honradez • Lealtad • Imparcialidad • Eficiencia | <ul style="list-style-type: none"> • Economía • Disciplina • Profesionalismo • Objetividad • Transparencia | <ul style="list-style-type: none"> • Rendición de cuentas • Competencia por mérito • Eficacia • Integridad • Equidad |
|---|---|---|



DIF Tabasco DIFTabasco difftabasco



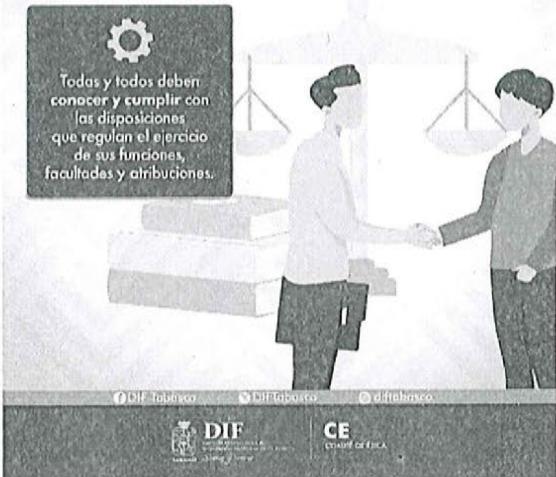
TABASCO

INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.****PRINCIPIOS RECTORES**
LEGALIDAD

Los personas servidoras públicas llevan a cabo lo que las normas estrictamente les confieren y en todo momento someten su actuación a las facultades de las leyes, reglamentos y otras disposiciones jurídicas atribuidas a su empleo, cargo o comisión.



Todas y todos deben conocer y cumplir con las disposiciones que regulan el ejercicio de sus funciones, facultades y atribuciones.



@DIFTabasco @DIFTabasco @diftabasco



40

PRINCIPIOS RECTORES
HONRADEZ

Los personas servidoras públicas actúan con ética sin utilizar su empleo, cargo o comisión para obtener algún beneficio, provecho o ventaja personal o para terceros.

Tampoco buscan o aceptan compensaciones, prestaciones, dádivas, obsequios o regalos de cualquier persona u organización para usarlo a su favor.



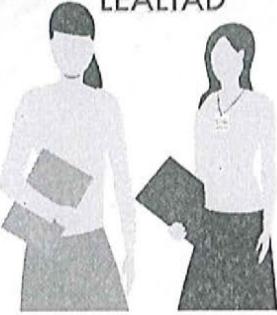
Todas y todos deben conocer y cumplir con las disposiciones que regulan el ejercicio de sus funciones, facultades y atribuciones.

@DIFTabasco @DIFTabasco @diftabasco





TABASCO

INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**PRINCIPIOS RECTORES****LEALTAD**

Las personas servidoras públicas corresponden a la confianza que el Estado les ha asignado; tienen una vocación absoluta de servicio a la sociedad y satisfacen el interés de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares.



Todas y todos deben **conocer y cumplir** con las disposiciones que regulan el ejercicio de sus funciones, facultades y atribuciones.

[DIF Tabasco](#)[DIF Tabasco](#)[diftabasco](#)**DIF**
SISTEMA ESTATAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA**CE**
COMITÉ DE ÉTICA

41

PRINCIPIOS RECTORES
IMPARCIALIDAD

Los personas servidoras públicas dan a la población general el mismo trato, sin conceder privilegios o preferencias a organizaciones u otras personas.

Tampoco permiten que influencias, intereses o prejuicios indebidos afecten su compromiso para tomar decisiones o ejercer sus funciones de manera objetiva.



Todas y todos deben **conocer y cumplir** con las disposiciones que regulan el ejercicio de sus funciones, facultades y atribuciones.

[DIF Tabasco](#)[DIF Tabasco](#)[diftabasco](#)**DIF**
SISTEMA ESTATAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA**CE**
COMITÉ DE ÉTICA



TABASCO

INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**PRINCIPIOS RECTORES**
EFICIENCIA

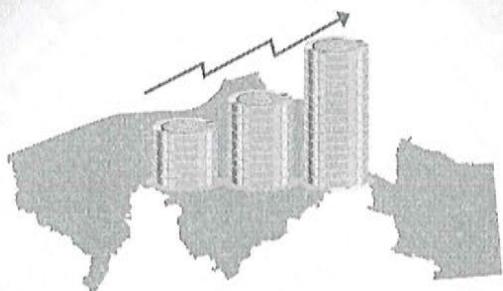
Las personas servidoras públicas actúan en apego a los planes y programas previamente establecidos. Además, optimizan el uso y la asignación de los recursos públicos en el desarrollo de sus actividades para lograr los objetivos propuestos.

Todas y todos deben conocer y cumplir con las disposiciones que regulan el ejercicio de sus funciones, facultades y atribuciones.

DIF Tabasco DIFTabasco diftabasco



42

PRINCIPIOS RECTORES
ECONOMÍA

Las personas servidoras públicas en el ejercicio del gasto público administrarán los bienes, recursos y servicios públicos con legalidad, austeridad y disciplina para satisfacer los objetivos y metas a los que están destinados, los cuales deben ser de interés social.

Todas y todos deben conocer y cumplir con las disposiciones que regulan el ejercicio de sus funciones, facultades y atribuciones.

DIF Tabasco DIFTabasco diftabasco





INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024 COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.

Difusión en unidades administrativas.



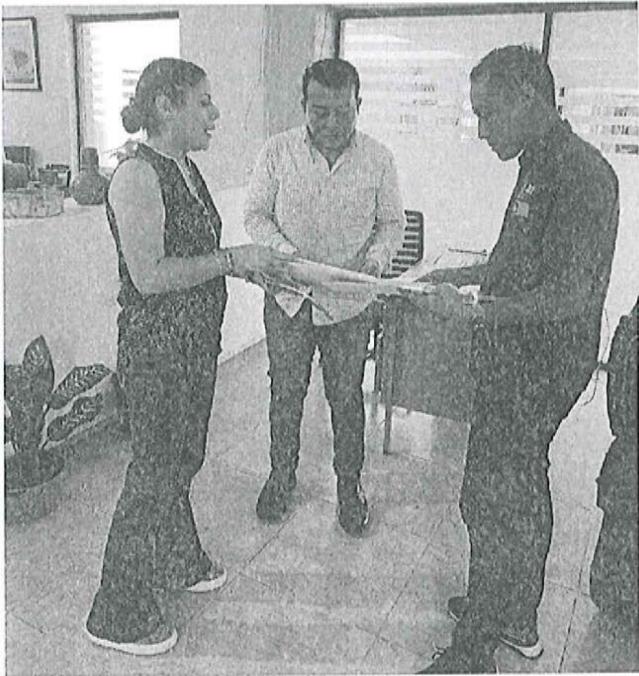
43



*X
JZ*



INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.



B

X
J



TABASCO

INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.

Cuestionario de Hostigamiento y Acoso Laboral en el Sistema DIF Tabasco, en plataforma Google Forms.

Preguntas Resuestas 1370 Configuración

DIF
SISTEMA ESTATAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
TABASCO Sentir y servir

CE
COMITÉ DE ÉTICA

Sección 1 de 2

**ENCUESTA DE PERCEPCIÓN DE
HOSTIGAMIENTO Y ACOSO LABORAL EN
EL SISTEMA DIF TABASCO.**

B I U ⌂ X

Descripción del formulario

Unidad Administrativa a la que pertenece *

- Coordinación General
- Secretaría Particular de la Coordinación General
- Dirección General de Finanzas, Planeación y Administración
- Secretaría Técnica
- Dirección de Planeación, Programación y Presupuesto

Preguntas Resuestas 1370 Configuración

Sexo: *

- 1. Femenino
- 2. Masculino
- 3. Otro

Edad: *

- 1. 20-25 años
- 2. 26-30 años
- 3. 31-40 años
- 4. Más de 40 años

Estado Civil: *

- 1. Casado
- 2. Soltero
- 3. Otro

**INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024**
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.

Cuestionario de Cultura Institucional de Perspectiva de Género en el Sistema DIF Tabasco, en plataforma Google Forms.

DIF
SISTEMA ESTATAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
TABASCO
Sentir y servir

DGFPA
DIRECCIÓN GENERAL DE
FINANZAS, PLANEACIÓN Y ADMINISTRACIÓN

**CUESTIONARIO DE CULTURA INSTITUCIONAL
CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.**

B X U OO X

Objetivo: Conocer la percepción de las personas servidoras públicas del Sistema DIF Tabasco sobre la situación de igualdad entre mujeres y hombres.

Unidad Administrativa a la que pertenece *

1. Coordinación General
2. Secretaría Particular de la Coordinación General
3. Dirección General de Finanzas, Planeación y Administración
4. Secretaría Técnica
5. Dirección de Planeación, Programación y Presupuesto
6. Dirección de Personal y Nómina

1.- En el Sistema DIF Tabasco se motiva la participación equitativa del personal, sin distinción de sexo, en reuniones, eventos, conferencias, etc.

a) Siempre
 b) Casi siempre
 c) A veces
 d) Casi nunca
 e) Nunca
 f) No deseo contestar la pregunta

2.- En el Sistema DIF Tabasco se utiliza y promueve el lenguaje no sexista, es decir, incluyente de mujeres y hombres, en la comunicación interna (trípticos, memorandums, circulares, invitaciones).

a) Siempre
 b) Casi siempre
 c) A veces
 d) Casi nunca
 e) Nunca
 f) No deseo contestar la pregunta

✓
X
J

**INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

Conclusión

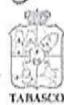
Los principios, valores y reglas de conducta aplicables a los servidores públicos del Sistema DIF Tabasco, son esenciales para delimitar su comportamiento, razón por la cual es necesario fortalecer su difusión, observancia y cumplimiento, en el desempeño de los empleos, cargos o comisiones.

En tal virtud, se difundieron al interior de las unidades administrativas del Sistema DIF Tabasco, los principios éticos y reglas de conducta descritos en el Código de Ética y en el Código de Conducta, además se buscó un acercamiento a las personas servidoras públicas por medio de diversas actividades tales como "Cinética, Rally de Valores, Día Naranja y Día Rosa, y se les invitó a conducirse conforme a los valores éticos y así lograr implementar una cultura basada en los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia.

Seguiremos actuando dentro del marco normativo y en cumplimiento a los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética, para establecer los mecanismos necesarios para el fortalecimiento de la ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés, a fin de evitar conductas contrarias a las disposiciones que rigen el ejercicio del servicio público.

Derivado de lo anterior, se dio cumplimiento al numeral 42 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética, conteniendo lo siguiente:

I. Resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el Programa Anual de Trabajo, así como	Se realizaron diversas actividades durante los meses de enero a
---	---

**INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024**
**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo;

septiembre del 2024, las cuales tuvieron el porcentaje siguiente:

1. Concurso y/o actividad en la que participen las Unidades Administrativas para reforzar la cultura ética en el Sistema DIF Tabasco: 100%
2. Conferencias, cursos y talleres relacionados con el comportamiento ético, atención ciudadana, riesgos éticos, hostigamiento y acoso sexual, hostigamiento laboral, anticorrupción, derechos humanos, transparencia, no discriminación e igualdad de género: 90%
3. "Jornadas de la Integridad" con las unidades administrativas del Sistema DIF Tabasco: 100%
4. Taller Intermedio en lengua de señas mexicana para los miembros del Comité de Ética: 100% ✓
5. Difusión del marco normativo de la política de integridad, con contenidos y/o audiovisuales en redes sociales y en la página de internet: 100% ✓
6. Difusión de los integrantes del nuevo Comité, así como de la

**INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024**
**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

	<p>política de integridad actualizada, en las Unidades Administrativas: 100%</p> <p>7. Proyección de filmaciones alusivas a temas relativos a la ética y protección de derechos humanos "Cinética": 75%.</p> <p>8. "Diagnóstico de Hostigamiento y Acoso Laboral en el Sistema DIF Tabasco": 100%</p> <p>9. Encuesta de "Cultura Institucional con Perspectiva de Género en el Sistema DIF Tabasco": 100%</p> <p>10. Diagnóstico de la encuesta "Cultura Institucional con Perspectiva de Género en el Sistema DIF Tabasco": 100%</p> <p>11. Documento "Cultura Institucional con Perspectiva de Género en el Sistema DIF Tabasco": 100%</p> <p>12. Atender las funciones y cumplir las obligaciones del Comité, así como dar seguimiento a los acuerdos tomados hasta su debida conclusión, a través de las sesiones ordinarias y extraordinarias: 75%</p> <p style="text-align: right;">AB</p> <p style="text-align: right;">X</p> <p style="text-align: right;">CF</p>
--	---



INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
**COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

II. Número de servidoras públicas que han recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflicto de interés, u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales;	Los miembros del Comité de ética, enlaces y mandos medios y superiores de las unidades administrativas recibieron capacitaciones en distintos temas.
III. Informar el número de delaciones presentadas ante el Comité de Ética, el motivo y el estatus de cada una de ellas;	No aplica
IV. El número de asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio;	No aplica
V. El número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas;	No aplica
VI. Las conductas que se hayan identificado como riesgos éticos;	No aplica
VII. Los resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta;	No aplica
VIII. El número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas;	No aplica
IX. Las buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los entes	

**INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

públicos, en términos del numeral 98 de los presentes lineamientos;	No aplica
X. En su caso, proponer acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y Código de Conducta.	No aplica

"El Informe de Actividades Enero-Septiembre 2024 fue aprobado en la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética del Sistema DIF Tabasco, de fecha 05 de septiembre de 2024, por unanimidad de votos de los integrantes que en ella intervinieron".

51

Lic. Luz del Carmen Ascencio de la Cruz
Presidenta del Comité de Ética del
Sistema DIF Tabasco.

DIF

SISTEMA ESTATAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

Sentir y servir



TABASCO

**INFORME DE ACTIVIDADES, ENERO-SEPTIEMBRE 2024
COMITÉ DE ÉTICA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO.**

M.D. Alberto Sánchez Rodríguez

**Secretario Ejecutivo del Comité de Ética
del Sistema DIF Tabasco.**

Lic. Daniela Sarai Ruiz Vértiz

**Secretaria Técnica del Comité de Ética
del Sistema DIF Tabasco.**