

# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

## 2021

# COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

## INTEGRANTES

### Presidente

Lic. Luz del Carmen Ascencio de la Cruz

### Suplente del presidente

L.C. P. Yoly Cecilia López Carrera

### Miembros Propietarios

Carlota Casasnovas Beltrán

Diana Torres Cansino

Rubichel Pérez León

Dora Félix Martínez

Adriana Molina Guzmán

Jorge Omar Pacheco Sánchez

Daniela Patricia Jiménez Gómez

Lorena Isabel Castillo Bolainas

### Miembros Suplentes

Iliana Cruz Ruíz

Carmen Herrera Colorado

Nohemí Crisóstomo Pablo

Gamaliel Pérez Paz

Claudia Marcín Carrasco

Amalia Aurora Hernández Montero

Rubén Vázquez Magaña

Miqueas Perera Cupil

### Secretaria Ejecutiva

L.E. Concepción Salinas Alegría

### Suplente Secretaria Ejecutiva

Lic. María del Carmen Prieto Ontiveros

Contenido

**Informe Anual de Actividades 2021  
Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**

I. Presentación y Antecedentes .....4

II. Seguimiento a las Actividades Contempladas en el Programa Anual de Trabajo 2021 .....5 a la 12

A. Tema A. Integración del Nuevo Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco.

B. Tema B. Servidores Públicos Capacitados en Principios, Valores, y Reglas de Integridad y Funciones del Comité de Ética.

C. Difusión del Código de Ética y de Código de Conducta dentro del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco.

D. Difusión o Divulgación.

E. Difusión, Divulgación e Inclusión.

F. Capacitaciones a los Miembros Propietarios y Suplentes del Comité de Ética en Temas de Factor Humano.

III. Conclusiones.....12

IV. Actas de las Sesiones Celebradas  
.....13 a la 16

V. Anexos y Anuario Fotográfico  
.....17 a la 33

### **I. Presentación**

El Informe Anual de Actividades 2021, se integra atendiendo y para dar cumplimiento a las funciones establecidas en el numeral 7.3, inciso p) de las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco, por lo que en su contenido se presentan de una manera descriptiva las actividades que fueron realizadas, así como los resultados obtenidos respecto a los objetivos y metas programadas.

### **Antecedentes**

En cumplimiento a lo establecido en el artículo 67, fracción III, de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Tabasco, estatuye que se aplicarán sanciones administrativas a los servidores públicos por los actos u omisiones que afecten la legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que deban observar en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, así como, a lo publicado en el Periódico Oficial del Estado de Tabasco, suplemento 7905 B de fecha 09 de junio de 2018, mediante el cual se dieron a conocer los Lineamientos Generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés, considerados dentro del Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Estatal.

## II. Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo 2021.

A continuación, se presentan los objetivos, metas y actividades que se establecieron a efecto de dar cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2021 del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco y los resultados obtenidos:

### **Tema A. Integración del Nuevo Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco.**

**Objetivo:** Contribuir que las y los servidores públicos del Sistema DIF Tabasco desempeñen sus funciones y valores Éticos, mediante acciones de difusión, promoción y seguimiento al cumplimiento de los Códigos de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad.

**Meta:** Obtener un Comité de Ética bajo un proceso de elección de ocho miembros de carácter temporal con sus ocho suplentes.

**Grado de Cumplimiento:** 100%

Actividades	Resultados Obtenidos
El presidente en compañía de los servidores públicos designados elaborará y supervisará la convocatoria y elección para elegir a los miembros de carácter temporal del comité. De acuerdo al numeral 5 y 6 de las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia.	La presidente en su carácter designa a las L.C.P. Yoly Cecilia López Carrera Directora de Planeación, Programación y Presupuesto como Suplente del Presidente del Comité de Ética. OFICIO: DGFP/533/2021, L.E. Concepción Salinas Alegría, Subdirectora de Seguimiento y Regulación Administrativa como

**Informe Anual de Actividades 2021**  
**Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**

Secretario Ejecutivo del Comité de Ética. OFICIO: DGFPA/534/2021, Lic. María del Carmen Prieto Ontiveros, Jefa del Departamento "A" del Seguimiento de Normatividad, como Suplente del Secretario Ejecutivo del Comité de Ética. OFICIO: DGFPA/540/2021.

Se cumplió con la Primera y Segunda etapa de elección, integrando al nuevo Comité de Ética.

Se solicitó memorándum DGFPA/148/2021 a la Dirección de Personal y Nómina la verificación del cumplimiento de los Miembros Propietarios y Suplentes del requisito de tener en expediente personal la Carta Compromiso para el cumplimiento de los Principios, valores y Reglas de Integridad Contenidos en el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal y la Carta Compromiso de las Personas Servidoras Públicas del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco DIF-Tabasco del Código de Conducta. Memorándum DPN/471/2021.

La Presidente informa mediante oficios a los Miembros Propietarios y Suplentes para que participen y se integre al Comité. Oficio DGFPA/310/2021, Oficio DGFPA/317/2021, Oficio DGFPA/320/2021, Oficio DGFPA/313/2021, Oficio DGFPA/321/2021, Oficio

**Informe Anual de Actividades 2021**  
**Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**

	DGFA/319/2021, DGFA/324/2021, DGFA/318/2021 DGFA/311/2021, DGFA/325/2021 DGFA/316/2021, DGFA/314/2021, DGFA/323/2021, DGFA/315/2021, DGFA/1152/2021, DGFA/1162/2021.	Oficio Oficio Oficio Oficio Oficio Oficio Oficio Oficio Oficio
	Instalación del Nuevo Comité de Ética. Circular DGFA/031/2021; Acta de la Segunda Sesión Ordinaria 2021.	
Estar en constante comunicación con todos los miembros del Comité.	Se obtuvo un Directorio de los Miembros Propietarios y Suplentes del Comité de Ética manteniendo una constante comunicación.	
Con el objeto de agradecer y reconocer los trabajos del Comité de Ética saliente se otorgan <i>Reconocimientos</i> a todos los miembros salientes.		

**Tema B. Servidores Públicos Capacitados en Principios, Valores, Reglas de Integridad y Funciones del Comité.**

**Objetivo:** Contribuir a que los Miembros Propietarios y Suplentes del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco; se capaciten y adquieran conocimiento en las Funciones del Comité de Ética.

**Meta:** Miembros Propietarios y Suplentes Capacitados en las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética.

**Grado de Cumplimiento:** 100%

Actividades	Resultados Obtenidos
-------------	----------------------

*(Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin)*

**Informe Anual de Actividades 2021**  
**Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**

<p>Se instruyó con una capacitación a los nuevos Miembros Propietarios y Suplentes en Materia de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de servidores públicos, sensibilizados.</p>	<p>Se presentó de manera digital, capacitación del Marco Normativo, Objetivo, Criterios de Actuación, Funciones del Comité, Delaciones y demás relativos a los miembros Propietarios y Suplentes; con fundamento en las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia. Acuerdo CEPCI-2SO-002-2021, Segunda Sesión Ordinaria.</p>
---	---

**Tema C. Difusión del Código de Ética y de Código de Conducta dentro del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco.**

**Objetivo:** Fortalecer la Difusión de los Códigos de Ética y Conducta, para que las personas servidoras públicas conozcan y desempeñen sus funciones con base en principios y valores éticos.

**Meta:** Personas servidoras públicas conocen la existencia y contenido de los Códigos de Ética y Conducta.

**Grado de Cumplimiento:** 100%

Actividades	Resultados Obtenidos
<p>Difundir mediante Circular y página de internet el Contenido del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal y el Código de Conducta del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco.</p>	<p>Mediante la Circular DGFP/022/2021 y Circular DGFP/024/2021, se difundió de manera física y electrónica (<a href="http://www.dif.tabasco.gob.mx">www.dif.tabasco.gob.mx</a>) a los nuevos Servidores Públicos que conforman este organismo, denominado Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado (DIF Tabasco). Así mismo se hizo entrega de manera física del Código de Ética y el Código de Conducta a los Miembros Propietarios y Suplentes del Comité; en la Segunda Sesión Ordinaria.</p>



**Informe Anual de Actividades 2021  
 Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**

<p>Gestionar ante la Dirección de Personal y Nómina los Miembros Propietarios y suplentes tengan en su Expediente Personal la Carta Compromiso de las Personas Servidoras Públicas del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco (DIF-Tabasco). Y el Código de Conducta del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco.</p>	<p>Se solicitó memorándum DGFPA/148/2021 a la Dirección de Personal y Nómina la verificación del cumplimiento de los Miembros Propietarios y Suplentes del requisito de tener en expediente personal la Carta Compromiso para el cumplimiento de los Principios, Valores y Reglas de Integridad Contenidos en el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal y la Carta Compromiso de las Personas Servidoras Públicas del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco DIF-Tabasco del Código de Conducta. Memorándum DPN/471/2021.</p>
--	--

**Tema D: Difusión o Divulgación.**

**Objetivo:** Difundir la existencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés, como órgano encargado de cuidar la observancia y cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas, las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública y el Código de Conducta.

**Meta:** Personas servidoras públicas conocen la existencia y funciones del Comité de Ética.

**Grado de Cumplimiento:** 100%

Actividades	Resultados Obtenidos
<p>Elaborar programa y agenda para la difusión al interior del DIF Tabasco sobre la existencia del Comité de Ética, Comité de Conducta y sus funciones.</p>	<p>Elaborado, presentado y aprobado el Programa y la Agenda; donde se difundió el Comité de Ética, así como sus funciones, objetivos y demás atribuciones y obligaciones.            Primera Sesión Ordinaria 2021 del Comité de Ética con el Acuerdo CEPCI-ISO-003-2021.</p>

*[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]*

**Informe Anual de Actividades 2021  
 Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**

<p>Difundir el Código de Conducta y Código de Ética mediante Carteles, Trípticos, Platicas y Video-Conferencias.</p>	<p>Se actualizó la información de los carteles y trípticos existentes con los que se difundió las funciones del Comité.          Acuerdo CEPCI-3SO-004-2021 en la Tercera Sesión Ordinaria.</p>
<p>Visita de los miembros propietarios y suplentes del Comité de Ética a todas las áreas del DIF Tabasco para dar a conocer las Funciones del Comité.</p>	<p>Se adjunta en el Punto N° V anuario de evidencias (Imágenes fotográficas) de los recorridos y actividad que realizaron los miembros Propietarios y Suplentes en todas la Unidades Administrativas de este Sistema DIF Tabasco, para dar a conocer las funciones del Comité.</p>
<p>Difundir mediante Circular y página de internet el Contenido del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal y el Código de Conducta del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco.</p>	<p>Mediante la Circular DGFA/022/2021 y Circular DGFA/024/2021, se difundió de manera física y electrónica (<a href="http://www.dif.tabasco.gob.mx">www.dif.tabasco.gob.mx</a>) a los nuevos Servidores Públicos que conforman este organismo, denominado Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado (DIF Tabasco). Así mismo se hizo entrega de manera física del Código de Ética y el Código de Conducta a los Miembros Propietarios y Suplentes del Comité; en la Segunda Sesión Ordinaria.</p>
<p>Difusión de la liga <a href="https://bit.ly/comite-de-etica">https://bit.ly/comite-de-etica</a> mediante Carteles que contengan los compromisos de las personas Servidoras Públicas del DIF-Tabasco con el Servicio Público.</p> <p>Difusión de las Reglas de Integridad a Observar y con las que deberán conducirse las personas servidoras Públicas en el Desempeño de su empleo, cargo o comisión.</p>	<p>Se adjunta en el Punto N° V anuario de evidencias (Imágenes fotográficas) de los recorridos y actividad que realizaron los miembros Propietarios y Suplentes en todas la Unidades Administrativas de este Sistema DIF Tabasco, para dar a conocer las funciones del comité.</p>

**Tema E: Difusión, Divulgación e Inclusión.**

**Objetivo:** Difundir la existencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés, a todo el personal sin exclusión, como un órgano encargado de cuidar la observancia y cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas, las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública y el Código de Conducta.

**Meta:** Que todas las personas servidoras públicas del DIF Tabasco conozcan y tenga acceso a la existencia y funciones del Comité de Ética.

**Grado de Cumplimiento:** 100%

Actividades	Resultados Obtenidos
Elaborar programa y agenda para la difusión al interior del DIF Tabasco sobre la existencia del Comité de Ética y sus funciones.	

**Tema F: Capacitaciones a los Miembros Propietarios y Suplentes del Comité de Ética en Temas de Factor Humano.**

En el año 2021 se impartieron capacitaciones a los servidores públicos del Organismo, relacionados con los temas "Igualdad y violencia de género.", "Sistema anticorrupción", "Cultura del servicio" y "Derechos humanos en el servidor público".

Actividades	Resultados Obtenidos
Gestionar ante el Departamento de Desarrollo Humano y Profesionalización en el tercer Trimestre para los	<p><b>Cursos de capacitación realizados.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Transparencia como Herramienta anticorrupción.</li> <li>• Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida</li> </ul>

*[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right margin]*

**Informe Anual de Actividades 2021**  
**Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**

miembros Propietarios y suplentes del Comité de Ética la impartición de pláticas, conferencias, cursos y talleres en materia de factor humano y de ética, integridad pública, acoso laboral, sexual, anticorrupción y prevención de conflicto de interés, responsabilidades administrativas de las personas servidoras públicas, sus obligaciones y posibles sanciones.

Libre de Violencia.

- Presupuesto con perspectiva de Género.
- Día 25 Naranja: Equidad de Género y Prevención de la Violencia Contra la Mujer.
- Administración Pública.

### III. Conclusiones.

Los principios éticos y reglas de conducta aplicables al Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco, son esenciales para delimitar el comportamiento de los servidores públicos que laboran en este organismo, por lo tanto, es necesario fortalecer la difusión, observancia y cumplimiento de tales valores en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.

Se difundieron al interior de todas las unidades administrativas adscritas al DIF, los principios éticos y reglas de conducta circunscritos en el Código de Conducta, presentación de pláticas, trípticos y carteles informativos, destacando en forma clara y concisa el contenido de cada valor ético y de conducta, facilitando así su comprensión y conducente observancia. Igualmente, en el contenido de los instrumentos de difusión, se ha privilegiado el exhorto a que se apliquen los valores éticos y de conducta durante el desempeño de actividades, coadyuvando así en forma gradual y progresiva a la implementación de una nueva cultura organizacional basada en los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia.

**Informe Anual de Actividades 2021  
 Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**

**IV. Actas de las Sesiones Celebradas.**

**Primera Sesión Ordinaria**

FECHA	ASISTENTES	ORDEN DEL DIA	ACTA
15/01/2022	[List of names]	[Agenda items]	[Meeting minutes]

FECHA	ASISTENTES	ORDEN DEL DIA	ACTA
22/01/2022	[List of names]	[Agenda items]	[Meeting minutes]

FECHA	ASISTENTES	ORDEN DEL DIA	ACTA
29/01/2022	[List of names]	[Agenda items]	[Meeting minutes]

FECHA	ASISTENTES	ORDEN DEL DIA	ACTA
05/02/2022	[List of names]	[Agenda items]	[Meeting minutes]

FECHA	ASISTENTES	ORDEN DEL DIA	ACTA
12/02/2022	[List of names]	[Agenda items]	[Meeting minutes]

Handwritten signatures and initials in blue ink along the right margin of the page.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

**Informe Anual de Actividades 2021  
 Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**

**Segunda Sesión Ordinaria**

**Tercera Sesión Ordinaria**





**Informe Anual de Actividades 2021  
 Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**

Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia

Lista de Asistencia por el Primer Sesión Ordinaria del 1 de Octubre del 2021

GRUPO	ASISTENTE	ALTERNATIVO
Subsecretaría de Planeación y Desarrollo	Carolina Castellanos Benítez	
Unidad de Organización y Operación	Carolina Torres Contreras	
Unidad de Asesoría Presidencial	Yolanda Peña Salas	
Unidad de Asesoría Jurídica	Diego Iván Martínez	
Comisión de Planeación	Katherine María Guzmán	
Comisión de Planeación	Angela Leticia Muñoz Sánchez	
Comisión de Planeación	Edmaris Patricia Jiménez Gómez	
Comisión de Planeación	Luciana Isabel Castro Sánchez	
Comisión de Planeación	Yolanda Peña Salas	
Unidad de Organización y Operación	Carolina Torres Contreras	
Unidad de Asesoría Presidencial	Yolanda Peña Salas	
Unidad de Asesoría Jurídica	Diego Iván Martínez	
Comisión de Planeación	Angela Leticia Muñoz Sánchez	
Comisión de Planeación	Edmaris Patricia Jiménez Gómez	
Comisión de Planeación	Luciana Isabel Castro Sánchez	

DIF

Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia

GRUPO	ASISTENTE	ALTERNATIVO
Subsecretaría de Planeación y Desarrollo	Carolina Castellanos Benítez	
Unidad de Organización y Operación	Carolina Torres Contreras	
Unidad de Asesoría Presidencial	Yolanda Peña Salas	
Unidad de Asesoría Jurídica	Diego Iván Martínez	
Comisión de Planeación	Katherine María Guzmán	
Comisión de Planeación	Angela Leticia Muñoz Sánchez	
Comisión de Planeación	Edmaris Patricia Jiménez Gómez	
Comisión de Planeación	Luciana Isabel Castro Sánchez	
Comisión de Planeación	Yolanda Peña Salas	
Unidad de Organización y Operación	Carolina Torres Contreras	
Unidad de Asesoría Presidencial	Yolanda Peña Salas	
Unidad de Asesoría Jurídica	Diego Iván Martínez	
Comisión de Planeación	Angela Leticia Muñoz Sánchez	
Comisión de Planeación	Edmaris Patricia Jiménez Gómez	
Comisión de Planeación	Luciana Isabel Castro Sánchez	

**Cuarta Sesión Ordinaria**

DIF

ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO

2021

OBJETIVO DE LA SESIÓN: Realizar la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco, con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 10 del Reglamento del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco.

ORDEN DEL DÍA:

1. Aprobación del acta de la Sesión Ordinaria anterior.
2. Informe de la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo.
3. Informe de la Unidad de Organización y Operación.
4. Informe de la Unidad de Asesoría Presidencial.
5. Informe de la Unidad de Asesoría Jurídica.
6. Informe de la Comisión de Planeación.
7. Informe de la Comisión de Planeación.
8. Informe de la Comisión de Planeación.
9. Informe de la Comisión de Planeación.
10. Informe de la Comisión de Planeación.
11. Informe de la Comisión de Planeación.
12. Informe de la Comisión de Planeación.
13. Informe de la Comisión de Planeación.
14. Informe de la Comisión de Planeación.
15. Informe de la Comisión de Planeación.
16. Informe de la Comisión de Planeación.
17. Informe de la Comisión de Planeación.
18. Informe de la Comisión de Planeación.
19. Informe de la Comisión de Planeación.
20. Informe de la Comisión de Planeación.

DIF

ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO

2021

OBJETIVO DE LA SESIÓN: Realizar la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco, con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 10 del Reglamento del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco.

ORDEN DEL DÍA:

1. Aprobación del acta de la Sesión Ordinaria anterior.
2. Informe de la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo.
3. Informe de la Unidad de Organización y Operación.
4. Informe de la Unidad de Asesoría Presidencial.
5. Informe de la Unidad de Asesoría Jurídica.
6. Informe de la Comisión de Planeación.
7. Informe de la Comisión de Planeación.
8. Informe de la Comisión de Planeación.
9. Informe de la Comisión de Planeación.
10. Informe de la Comisión de Planeación.
11. Informe de la Comisión de Planeación.
12. Informe de la Comisión de Planeación.
13. Informe de la Comisión de Planeación.
14. Informe de la Comisión de Planeación.
15. Informe de la Comisión de Planeación.
16. Informe de la Comisión de Planeación.
17. Informe de la Comisión de Planeación.
18. Informe de la Comisión de Planeación.
19. Informe de la Comisión de Planeación.
20. Informe de la Comisión de Planeación.



**Informe Anual de Actividades 2021**  
**Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**

Dr. Sergio Blum Ballesteros Comité	Supervisor Secretaría Ejecutiva	
R.A.N. Hugo Acosta Secretaría	Representante del Organismo Público de Control de este Gobierno	

Acto seguido, la Secretaría Ejecutiva y el Sr. Rector Administrativo Interino, en su carácter de presidente de las comisiones, se reunió con el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés, para dar a conocer el Informe Anual de Actividades 2021 y el Plan de Trabajo para el 2022.

Página 3 de 4

**V. Anexos y Anuario Fotográfico.**

**Programa Anual de Trabajo 2021**

Objetivo	Meta	Actividades Específicas	Fecha de Inicio	Fecha de Cierre	Modalidad de Verificación
Convocar a Elecciones 2021-2023	Etapas 1) Publicación y Difusión de la Convocatoria; y nominación de candidatos.	Publicación de la Convocatoria, en los estrados y página de Internet de la Institución.	15/02/2021	15/02/2021	
		Ubicación de las urnas que estarán en lugares estratégicos para que los servidores (as) públicos puedan acceder a depositar la boleta de nominación con su propuesta.	15/02/2021	17/02/2021	Fotográfica
	Etapas 2) Validación del personal	Revisión de las nominaciones, lista de Servidores públicos nominados, entregar boletas selladas que contengan los nombres de los servidores públicos para elección y conteo de boletas en presencia del OIC al precedente, así como de la secretaría Ejecutiva como miembros del comité de ética y de cualquier personal que desee: se contarán y publicarán resultados.	17/02/2021	19/02/2021	Evidencia fotográfica
		Publicación en la página de Internet del DIF Tabasco los resultados de la conformación del Nuevo comité de Ética.	25/03/2021	26/03/2021	Página de Internet

Objetivo	Meta	Actividades Específicas	Fecha de Inicio	Fecha de Cierre	Modalidad de Verificación
Reuniones de Trabajo del comité de Ética 2021-2021	Revisión con la Dirección de Personal y Nomina que los nuevos miembros del Comité de Ética tengan la Carta Compromiso para el cumplimiento de los Principios, Valores y Reglas de Integridad, así como Carta Compromiso Anexo A del Código de Conducta.	Cierre de boletines del Comité Saliente 2019-2021	11/03/2021	23/03/2021	Listas de asistencia
		Revisión con la Dirección de Personal y Nomina que los nuevos miembros del Comité de Ética tengan la Carta Compromiso para el cumplimiento de los Principios, Valores y Reglas de Integridad, así como Carta Compromiso Anexo A del Código de Conducta.	18/03/2021	23/03/2021	Memorandum DGPPA/148/2021
Instalación del Nuevo Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Instalación del Nuevo Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés		24/03/2021	25/03/2021	Evidencia Documental y Fotográfica
			24/03/2021	25/03/2021	Evidencia Documental y Fotográfica
Contribuir a que las personas servidoras públicas capacitadas y sensibilizadas	Personas servidoras públicas capacitadas y sensibilizadas	Realizar con el Departamento de Desarrollo Humano y Profesionalización la impartición de pláticas, conferencias, cursos y talleres de sensibilización al personal del Organismo en materia de Ética, Integridad pública, acoso laboral y sexual, anticorrupción y prevención de conflicto de interés, responsabilidades administrativas de las personas servidoras públicas, sus obligaciones y posibles sanciones, así como programar para su implementación de los mismos.	28/05/2021	19/12/2021	Lista de asistencia y evidencia fotográfica

# Informe Anual de Actividades 2021 Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés

DIF		DGPPA		"2021 Año de la Independencia"	
En su actuación impere una conducta digna, ética y responsable.	Personas servidoras públicas y personal de la Administración Pública Estatal (Personal de Nuevo Ingreso).	Divulgar mediante Circular, Página de Internet e correo del Comité de Ética el Contenido del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal (Personal de Nuevo Ingreso).	08/03/2021	Circular y Página de Internet. Circular: DGPPA/022/2021	
Fortalecer la difusión de los Códigos de Ética y Conducta, para que las personas servidoras públicas conozcan y desempeñen sus funciones con base en principios y valores éticos.	Personas servidoras públicas y personal de la Administración Pública Estatal (Personal de Nuevo Ingreso).	Divulgar mediante circular y página de Internet el contenido del Código de Conducta.	09/03/2021	Relación firmada por las personas servidoras públicas y Carta compromiso Circular: DGPPA/022/2021	
		Divulgar el Código de Ética mediante Carteles y Trípticos en todas las unidades Administrativas del Sistema DIF Tabasco.	21/04/2021	Carteles, Trípticos y Evidencia fotográfica	25/04/2021
		Gestionar para que las personas servidoras públicas de nuevo ingreso firmen la recepción y el compromiso de cumplir el Código de Conducta	08/02/2021	Relación firmada por las personas servidoras públicas de nuevo ingreso y	

DIF		DGPPA		"2021 Año de la Independencia"	
		Divulgar el Código de Conducta mediante Carteles y Trípticos.	21/04/2021	Carta compromiso DGPPA/024/2021	25/04/2021
Divulgar la existencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés, como órgano encargado de cuidar la observancia y cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas, las Reglas de la Ley para el Ejercicio de la Función Pública y el Código de Conducta.	Personas servidoras públicas que conocen la existencia y funciones del Comité de Ética	Elaborar presentación en Power Point para presentarla y así divulgar las funciones al interior del DIF Tabasco sobre la existencia del Comité de Ética. Divulgar las funciones mediante Carteles, Trípticos y presentación de Power Point del Comité de Ética.	22/04/2021	Evidencia fotográfica	30/04/2021
			12/07/2021	Carteles, Trípticos y Evidencia fotográfica	14/07/2021

DIF		DGPPA		"2021 Año de la Independencia"	
Elaborar propuesta de guía rápida y/o checklist del proceso de atención y seguimiento de denuncias para su aplicación del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del DIF Tabasco.	Realizar revisiones para integrar propuesta de guía rápida y/o checklist del proceso de atención y seguimiento de denuncias.	17/04/2021	21/04/2021	Propuesta de Guía Rápida y/o Checklist	
Divulgar la Guía para la Atención y Atención de Denuncias éticas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del DIF Tabasco.	Personas servidoras públicas conocen proceso de atención y seguimiento de denuncias	Informar mediante Circular e las personas servidoras públicas la existencia de la Guía para la Atención y Atención de Denuncias, y el formato para presentación de denuncias	21/04/2021	Circular	25/04/2021
Contar con buzones en las áreas de DIF Tabasco	Las áreas de DIF Tabasco cuentan con buzones.	Gestionar la instalación de buzones en las áreas que no cuentan con los medios de recepción de denuncias.	08/04/2021	Solicitud y Evidencia fotográfica	18/07/2021
		Gestionar la difusión con mayor impacto en las áreas de DIF Tabasco para las denuncias.	08/04/2021	Evidencia fotográfica	08/07/2021

DIF		DGPPA		"2021 Año de la Independencia"	
Realizar la actualización de la propuesta de guía rápida y/o checklist del proceso de atención y seguimiento de denuncias para su aplicación del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del DIF Tabasco.	Realizar la actualización de la propuesta de guía rápida y/o checklist del proceso de atención y seguimiento de denuncias para su aplicación del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del DIF Tabasco.	17/04/2021	21/04/2021	Propuesta de Guía Rápida y/o Checklist	
Divulgar la Guía para la Atención y Atención de Denuncias éticas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del DIF Tabasco.	Personas servidoras públicas conocen proceso de atención y seguimiento de denuncias	Informar mediante Circular e las personas servidoras públicas la existencia de la Guía para la Atención y Atención de Denuncias, y el formato para presentación de denuncias	21/04/2021	Circular	25/04/2021
Contar con buzones en las áreas de DIF Tabasco	Las áreas de DIF Tabasco cuentan con buzones.	Gestionar la instalación de buzones en las áreas que no cuentan con los medios de recepción de denuncias.	08/04/2021	Solicitud y Evidencia fotográfica	18/07/2021
		Gestionar la difusión con mayor impacto en las áreas de DIF Tabasco para las denuncias.	08/04/2021	Evidencia fotográfica	08/07/2021

## Carteles y Trípticos de Difusión del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés.

**Informe Anual de Actividades 2021  
 Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**

**CÓDIGO DE CONDUCTA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE TABASCO**

**COMPROMISOS DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL DIF TABASCO CON EL SERVICIO PÚBLICO.**

100 COMPROMISOS CON EL SERVICIO PÚBLICO SE INCLUYERON DESCRITOS EN EL CAPITULO IV DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL.

**DIRECTIVAS QUE DEBERÁN OBSERVAR LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL DIF TABASCO EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES.**

100 DIRECTIVAS QUE DEBERÁN OBSERVAR LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL DIF TABASCO EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES.

**CONDUCTAS ESPERADAS DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL DIF TABASCO.**

**CODIGO DE ÉTICA DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL**

**PRINCIPIOS**

1. Honestidad y probidad  
 2. Integridad  
 3. Transparencia  
 4. Responsabilidad  
 5. Igualdad  
 6. Respeto

**VALORES**

1. Honestidad  
 2. Integridad  
 3. Transparencia  
 4. Responsabilidad  
 5. Igualdad  
 6. Respeto

**REGLAS DE INTEGRIDAD A OBSERVAR Y CON LAS QUE DEBERÁN CONDUCIRSE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS EN EL DESEMPEÑO DE SU EMPLEO, CARGO O COMISION**

1. Honestidad y probidad  
 2. Integridad  
 3. Transparencia  
 4. Responsabilidad  
 5. Igualdad  
 6. Respeto

**REGLAS DE INTEGRIDAD**

Centradas en el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal

10. Prohibición de actividades  
 11. Estrategia gubernamental con integridad  
 12. Garantía de la integridad  
 13. Competencia ética

**TABASCO**

**DIF**  
*Sentir y servir*

**1. Honestidad y probidad**

**2. Integridad**

**3. Transparencia**

**4. Responsabilidad**

**5. Igualdad**

**6. Respeto**

**Informe Anual de Actividades 2021  
 Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**

**PRINCIPIOS Y VALORES**  
 Contenidos en el Código de Ética de los Funcionarios Públicos de la Administración Pública Estatal.

Publicación en la página de internet de la información del Comité  
[www.dif.tabasco.gob.mx](http://www.dif.tabasco.gob.mx)

<https://bit.ly/comite-de-etica>

Interés
Acta de la Primera Sesión Ordinaria 2021 del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Sistema Para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco
Resultado de la Elección del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés
Acta de la Segunda Sesión Ordinaria 2021 del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco
Relación de miembros propietarios y suplente del Comité de Ética de Prevención de Conflicto de Interés, actualizada en la tercera sesión Ordinaria 2021
Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética
Acta de la Tercera Sesión Ordinaria 2021, del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco
Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria 2021, del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco
Acta de la Primera Sesión Extraordinaria 2021, del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tabasco

**Informe Anual de Actividades 2021  
 Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**

**embros Propietarios y Suplentes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia**



*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'A', 'H', 'K', 'Y', 'L', 'R', 'S', 'P', 'A', 'G']*

**Informe Anual de Actividades 2021  
Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**



**Informe Anual de Actividades 2021  
 Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**



*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large scribble and several distinct signatures.]*

*[Handwritten marks and signatures at the bottom of the page, including a large 'd' and other scribbles.]*

**Informe Anual de Actividades 2021  
Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**





**Informe Anual de Actividades 2021  
Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**



*Handwritten blue ink notes and signatures on the right side of the page, including a large signature and several initials.*

**Informe Anual de Actividades 2021  
Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**

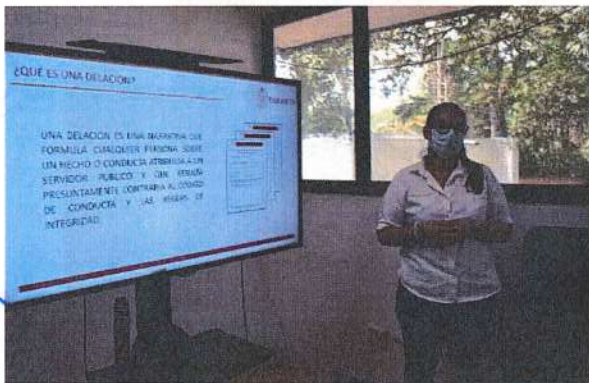


**Informe Anual de Actividades 2021**  
**Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**



*[Handwritten signatures and scribbles in blue ink on the right margin]*

**Informe Anual de Actividades 2021  
 Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**



*Handwritten blue ink notes and signatures on the left margin.*

**Informe Anual de Actividades 2021  
 Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**

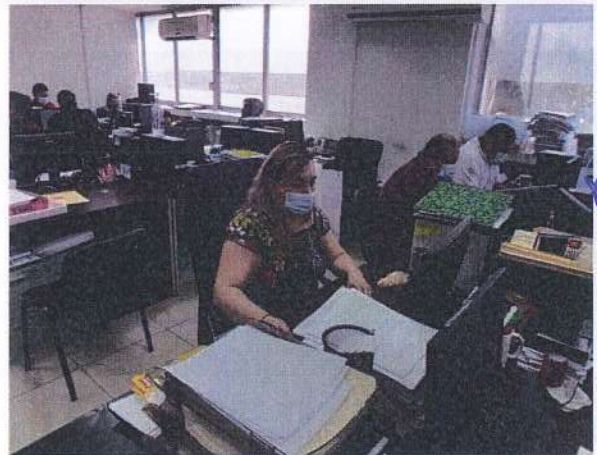


*[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]*

**Informe Anual de Actividades 2021  
Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**

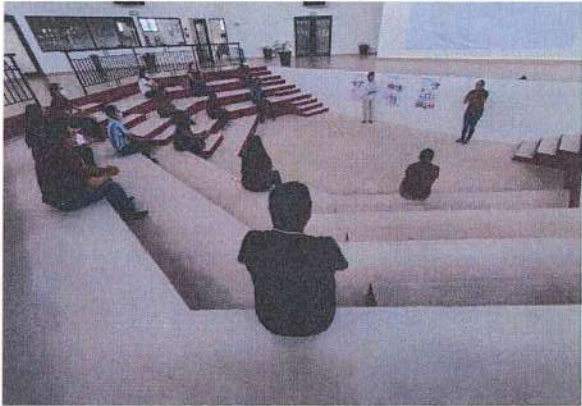
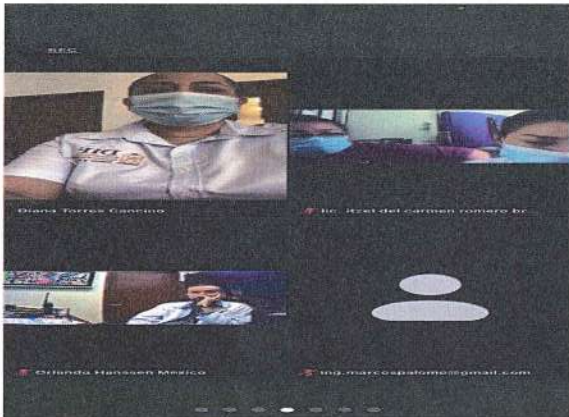


**Informe Anual de Actividades 2021  
 Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**



*[Handwritten signatures and marks in blue ink along the right margin of the page.]*

**Informe Anual de Actividades 2021  
 Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**



*Handwritten blue ink notes and signatures on the left margin.*

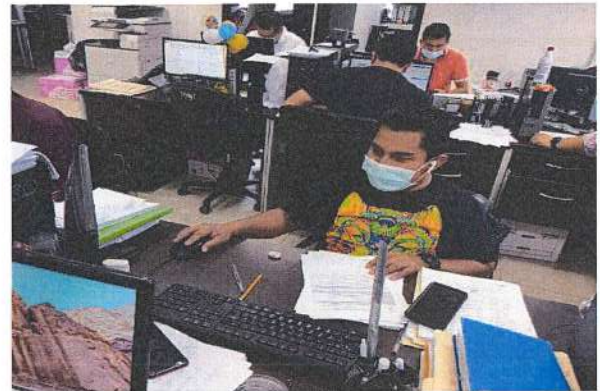


**Informe Anual de Actividades 2021  
Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**



*[Handwritten blue ink signatures and scribbles on the right margin]*

**Informe Anual de Actividades 2021  
 Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés**



**Lic. Luz del Carmen Ascencio de la Cruz**

**Directora General de Finanzas,  
 Planeación y Administración y  
 Presidente del Comité de Ética y  
 de Prevención de Conflictos de  
 Interés del Sistema DIF Tabasco.**